

湖南省人力资源和社会保障厅

湘人社函〔2026〕27号

湖南省人力资源和社会保障厅 湖南省总工会 湖南省企业（企业家）和工业经济联合会 湖南省工商业联合会 关于开展2026年度集体协商 “春季集中要约行动”的通知

各市州人力资源和社会保障局、总工会、企业联合会（企业家协会）、工商业联合会：

为深入贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，贯彻落实习近平总书记关于构建和谐劳动关系的重要论述，进一步完善劳动关系协商协调机制，加强劳动者权益保障，根据国家协调劳动关系三方的统一部署，省协调劳动关系三方决定于2026年3月—6月在全省共同开展集体协商“春季集中要约行动”。现将有关事项通知如下。

一、目标任务

（一）健全新就业形态劳动者权益协商机制。推动平台企业、合作用工企业按照国家协调劳动关系三方印发的《新就业形态劳动者权益协商指引》《平台劳动规则和算法协商指引（试

行)》相关要求,规范建立与工会、新就业形态劳动者代表的常态化协商恳谈机制,经常性地通过协商会、恳谈会等形式开展协商协调,保障劳动者的知情权和参与权。

(二) 持续扩大集体协商覆盖面,巩固建制成果。坚持合法合理、利益兼顾、因企制宜、稳定有序的协商原则,重点推动有条件的已建工会企业普遍开展集体协商,确保百人以上企业单独签订集体合同率动态保持在85%以上。重点推动中小企业较多、技能人才集聚、灵活用工集中的行业(区域)开展集体协商,扩大行业(区域)性集体合同覆盖面。

(三) 促进重点群体工资合理增长。通过开展集体协商,建立健全企业工资决定、合理增长机制。鼓励企业建立与“新八级工”相匹配的技能人才薪酬制度,完善技术创新奖励办法,不断提高产业工人收入。通过行业(区域)性集体协商,着力促进低工资行业的职工工资增长。

(四) 分层分类确定技能人才最低工资标准。引导区域、行业、企业科学评价技能要素贡献,在法定最低工资标准之上分岗位类别和技能水平等级合理确定技能人才最低工资,推动市场主体为技能合理付薪,促进形成职工增技、企业增效、技能增收的良性循环。

二、协商重点

(一) 推进休息休假集体协商。引导用人单位将休息休假作为集体协商的重要内容,积极收集职工休息休假诉求,将错

峰休假、弹性休假等纳入集体合同。优化完善带薪年假、探亲假、婚育假、病假等制度落实，明确休假条件、审批流程、待遇保障，切实保障职工依法休息休假权利。

（二）规范平台企业劳动规则及算法制定。平台企业应重点就订单分配、奖惩制度等劳动规则和算法开展协商，合理确定订单价格、抽成比例、配送时间等涉及劳动者权益的事项，确保平台算法向善。协商应主要围绕订单分配、收入与抽成、工作时长与休息、时间预估与路线规划、考核与奖惩规定等涉及劳动者权益的重要事项进行。其中，订单分配需明确订单优先分配或差别性分配规则；收入与抽成应明确基础计价、抽成比例、各类补贴及最低收入保障等；工作时长与休息需明确连续最长接单时间、强制休息触发阈值等；时间预估与路线规划应坚持“算法取中”原则，合理设置模型并动态调整；考核与奖惩规定应明确奖励、处罚规则，并建立人工干预与申诉机制。鼓励平台企业分支机构、合作用工企业与省、市级工会组织开展二次协商，重点协商薪酬福利、工作时间、劳动保护等涉及劳动者权益的具体事项。

（三）推动技能人才薪酬待遇与技能贡献挂钩。以技能人才需求量的主导产业、重点行业和产业集聚的工业园区、产业园区、街道乡镇以及龙头企业等为重点，推动其协商确定本区域、行业、企业技能人才最低工资、技能津贴标准等，合理提高技能人才工资待遇。鼓励企业通过集体协商制定基于岗位

价值、能力素质、创新创造、业绩贡献的薪酬制度,在行业协商的标准之上合理确定本企业技能人才工资水平。鼓励企业与高技能领军人才协商实施年薪制、协议薪酬制、项目薪酬制等灵活的工资分配形式,建立股权激励、超额利润分享、项目分红等激励方式。

(四)着力提高低工资岗位劳动者收入水平。保安物业、园林绿化、环卫等行业,应重点就苦脏险累且工资水平不高的岗位起点工资、工资增幅等开展协商,不断提高低工资劳动者工资水平,增强低收入劳动者的获得感、幸福感和安全感。

(五)完善技术创新成果转化收益激励机制。针对职工参与科技创新、发明创造、技术革新、合理化建议、先进操作法并且给企业创造价值的,企业重点就技术创新攻关奖励办法开展协商,根据为企业节约的成本或增加的利润,按比例进行奖励或给予一次性奖金。鼓励企业协商完善技术成果转化收益激励机制,提高贡献突出的职工收益分享比例。

(六)深化女职工权益保护专项集体协商。大力推进女职工专项集体协商,促进专项集体合同签订工作,引导企业将女职工特殊保护、职业发展、生育保障等内容纳入集体合同和女职工权益保护专项集体合同,维护女职工特殊权益。

三、工作要求

(一)加强宣传引导,营造集体协商良好氛围。各级协调劳动关系三方要发挥本部门优势,以民营企业、新业态企业和技

能人才、一线职工、新就业形态劳动者为重点,掀起集中要约、广泛协商的热潮。要创新宣传形式,充分运用各类传播媒介,发挥爱心驿站(工会驿站)、劳动关系服务站、“园区枫桥”基地等线下阵地作用,依托“职工之家”APP、微信公众号等线上平台,打造线上线下联动的宣传网络。通过集体协商竞赛、政策宣讲、线上问答等方式,宣传集体协商有关政策和典型案例,培育企业协商理念,增强职工参与意识,营造浓厚协商氛围,推动协商民主成为劳动关系治理的重要方式。

(二) 强化协同配合,凝聚三方工作合力。各级协调劳动关系三方要高度重视,强化分工协作,定期调度工作开展,挖掘培育典型案例。各级人力资源社会保障部门要优化和改进企业薪酬信息公共服务,及时发布不同职业、不同技能等级技能人才工资价位信息,探索发布行业工资指导线,及时审查集体合同。各级工会要加强专职集体协商指导员队伍建设,配齐配强人员,切实发挥作用,指导企业工会收集职工诉求、发出协商要约,按程序选派职工方协商代表,特别是指导平台企业工会按《平台劳动规则和算法协商指引(试行)》要求,在上级工会指导下,确定劳动者一方协商代表,保障其代表性。规范履行民主程序,并将集体合同及时上传工会集体协商信息化平台。各级企联、工商联要继续加强基层组织建设,积极培育和培训企业方协商主体,指导所属商协会响应协商要约、开展集体协商,引导企业履行集体合同。

（三）注重指导服务，提升协商质效和履约水平。一是规范开展要约应约。各级工会要发动本地区各类企业（行业、区域）工会以自主要约、“上代下”要约等形式，向企业方发出《集体协商要约书》，提出协商时间、地点、主要内容、代表组成以及需要对方提供的有关资料等。对无正当理由拒绝或变相拒绝要约、逾期不应约的，各级协调劳动关系三方要联合指导，督促按时应约开展集体协商。对不能单独开展协商的小微企业，各地要组织开展区域性、行业性集体协商。对于平台企业，要指导其在协商前按规定提供与议题相关的信息和资料，并对涉及商业秘密的内容做出必要说明，劳动者一方协商代表则应依法依规保密。协商形成的协议（合同）应在应用程序等显著位置向所有适用的劳动者告知。二是提升集体协商质量效果。各级协调劳动关系三方要指导企业（行业）通过开展集体协商质效评估，逐步规范协商流程，提升协商效果和集体合同履行效能，不断提高职工的知晓率、参与率和满意度。鼓励企业建立健全多形式多层级的沟通协商机制，应急、应事、一事一议地开展灵活协商，增强针对性和实效性。平台企业应建立劳动规则和算法的常态化评估机制，每年或在规则算法发生重大调整后，评估其对劳动者权益的影响。劳务派遣用工较多的企业开展协商，应有相应劳动者协商代表。

（四）发挥典型示范作用，推动协商工作整体提升。各级协调劳动关系三方要加强工作总结和成果转化，持续开展省、

市、县三级能级工资集体协商企业（行业）的培育，通过集体协商质效评估、先进典型选树等方法，发掘、培育和选树一批集体协商典型，组织协商经验交流会、现场观摩会，总结、宣传、推广一批好经验好做法，切实发挥好典型示范带动作用，推动集体协商工作提质增效，为推动我省加快实施“三高四新”美好蓝图，谱写中国式现代化新湖南篇章贡献和谐力量。

“春季集中要约行动”后请各地做好总结，于2026年7月10日前将开展集体协商“春季集中要约行动”情况统计表（见附件1）、工作总结以及典型案例（重点是技能人才工资区域性行业性集体协商典型案例）等材料上报省协调劳动关系三方会议办公室汇总。省人力资源社会保障厅将适时对技能人才最低工资区域性行业性集体协商（技能人才工资区域性行业性集体协商联系点汇总表见附件2）和新就业形态劳动者权益协商推进情况进行总结调度。

联系人：

湖南省人力资源和社会保障厅劳动关系处 刘晶

电话：0731-84900047，84900062（传真）

邮箱：hnlldgx@sina.com。

附件：1. 集体协商“春季集中要约行动”情况统计表

2. 技能人才最低工资区域性行业性集体协商联系点
汇总表



附件 1

集体协商“春季集中要约行动”情况统计表

报送单位：

企业类型	发出要约		回应要约		签订集体合同		不予回应 (拒绝协商)	企业拒绝协商原因以及 人力资源社会保障部门 处理情况
	企业数	覆盖 职工数	企业数	覆盖 职工数	企业数	覆盖 职工数	企业数	
国有及国有控股企业或集体企业								
私营企业 (民营企业)								
外商投资企业 (中外合资)								
其他企业								
合 计								

备注：1. 请各地于 2026 年 7 月 10 日前上报；

2. 不予回应或拒绝协商的企业数量、类型、原因及人力资源社会保障部门处理的相关情况应另附纸说明。

附件 2

技能人才最低工资区域性行业性集体协商 联系点汇总表

序号	联系点名称	所属地区	所属行业
1	长沙市比亚迪汽车有限公司	湖南省长沙市	制造业
2	株洲醴陵旗滨玻璃有限公司	湖南省株洲市醴陵市	玻璃制造行业
3	湘潭市汽车维修行业工会联合会委员会	湖南省湘潭市	汽车维修
4	衡阳县船山时间谷钟表产业园区	湖南省衡阳市 衡阳县	钟表
5	武冈市经开区	湖南省邵阳市武冈市	制造业
6	临湘市快递行业协会	湖南省岳阳市 临湘市	物流行业
7	湖南云锦集团股份有限公司	湖南省常德市	纺织
8	张家界永定区湘源自来水有限公司	湖南省张家界市	供水
9	辣妹子食品股份有限公司	湖南省益阳市	食品制造
10	郴州圆通速递公司	湖南省郴州市	邮政快递行业
11	科力尔电机集团股份有限公司	湖南省永州市祁阳市	制造业
12	靖州茯苓行业协会	湖南省怀化市	中药制造业
13	湖南美程陶瓷科技有限公司	湖南省娄底市	制造业
14	吉首市房地产行业工会联合会	湖南省吉首市	房地产、中介