



现代投资
XIANDAITOUZI

2024

可持续发展报告

Sustainability Report



目录

01 关于本报告

03 董事长致辞

05 走进现代投资

05 公司介绍

06 荣誉认可

07 亮点绩效

08 ESG 治理

08 董事会声明

08 ESG 治理架构

09 利益相关方沟通

10 实质性议题分析

11 笃行不怠 筑牢“现代”治理根基

13 稳固公司治理

19 强化风险管控

21 坚持党建引领

23 品质至上 追求“现代”卓越服务

25 守牢安全底线

30 推动科技创新

33 提供匠心服务

37 绿色共生 守护“现代”生态家园

39 践行环境治理

43 应对气候变化

50 保护生态环境

51 助力发展 培育“现代”人才队伍

53 保障员工权益

55 关心员工发展

58 维护职业健康与安全

59 惠泽民生 携手“现代”多方共荣

61 构建负责任供应链

62 推动行业发展

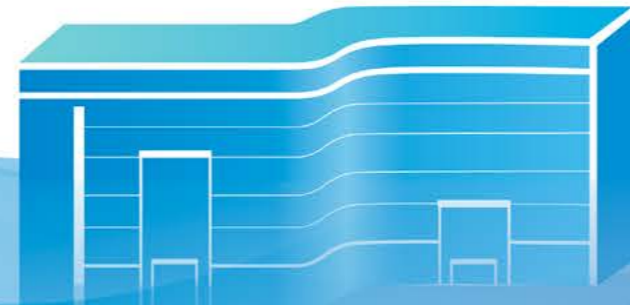
63 助力乡村振兴

64 倾心公益慈善

65 展望未来

66 附录

76 读者反馈



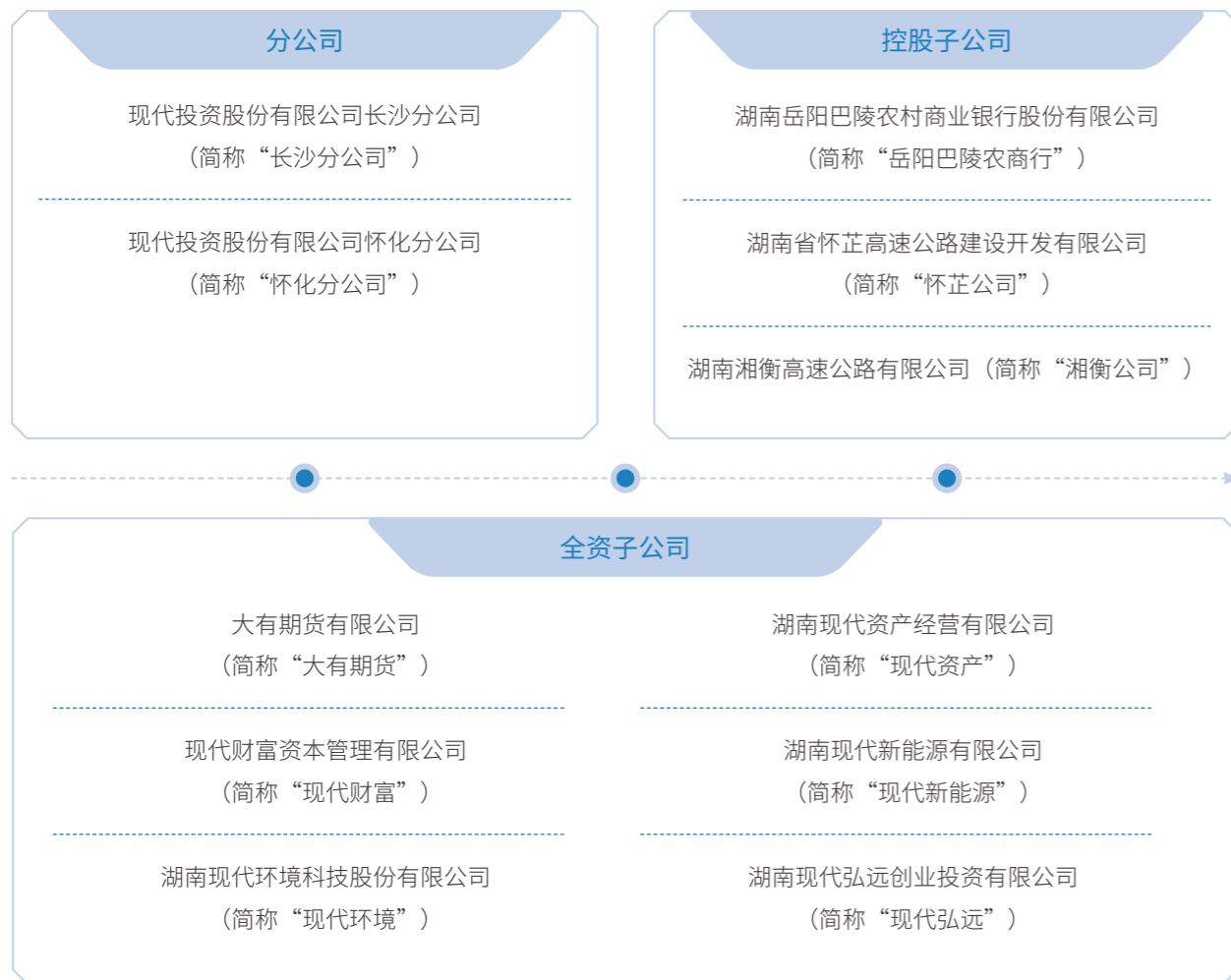
关于本报告

报告说明

本报告为年度报告，是现代投资股份有限公司（以下简称“现代投资”“公司”或“我们”）发布的第3份可持续发展报告暨环境、社会及管治（Environmental, Social and Governance, 以下简称为“ESG”）报告。

组织范围

本报告涵盖现代投资及下属分公司、全资子公司、控股子公司，除特别说明外，本报告范围与公司的年报范围保持一致：



时间范围

除特殊说明外，本报告所载数据时间范围在2024年1月1日至2024年12月31日（以下简称“报告期内”），为增强报告可比性和完整性，适当进行延伸。

编制依据

- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 联合国《2030年可持续发展议程》（SDGs）
- 国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》
- 国际标准化组织（ISO）《ISO 26000：社会责任指南（2010）》

数据说明

本报告披露的财务数据来源于《现代投资股份有限公司2024年年度报告》，其他数据来自公司正式文件和统计报告，经公司相关部门审核。如无特殊说明，本报告涉及货币金额均为人民币。报告期内，由于部分资料调整统计方法，对部分资料进行重述，与往年报告数据差异之处，请以本报告为准。

报告原则

本公司董事会承诺本报告不存在任何虚假信息、误导信息记载，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告包括中、英文两个版本，旨在满足不同地域、不同语言背景利益相关方的信息需求。本报告以电子版形式每年发布一次，您于巨潮资讯网网站（www.cninfo.com.cn）获取。本报告英文版本如有差异之处，请以中文版本为准。

董事长致辞



公司党委书记、董事长

志之所趋山海可平，行而不辍未来可期。当时代的车轮驶过 2024 年这个具有特殊意义的坐标，我们站在现代投资成立 31 周年的发展节点，以“国之大事”的胸怀擘画新蓝图，以“行稳致远”的定力开创新格局。在全球 ESG 发展浪潮奔涌之际，我们深刻认识到：ESG 不仅是企业高质量发展的价值标尺，更是国有上市公司践行使命担当的实践路径。这一年，我们以“双碳”战略为舵，以 ESG 治理为锚，在经济效益、环境责任、社会价值的协同发展中走出了一条独具特色的可持续发展之路。

锚定国家发展大局，勇担时代使命

置身于国家发展的宏大格局中，现代投资始终与国家战略同频共振。在“交通强国”战略的指引下，以高品质的公路网络助力区域经济协同发展，促进国内大循环的畅通无阻，通过优化交通布局，为实现交通强国的宏伟目标铺就坚实道路。产业板块全面推进新旧动能转换，探索创新发展，实现了较好的经营效益。2024 年，公司实现利润总额 6.04 亿元，盈利水平处于全省国有控股上市公司“第一方阵”。

夯实现代治理根基，筑牢发展优势

坚持党的领导、加强党的建设，是现代投资的“根”和“魂”。我们坚定不移，以党建推动公司更有力量、更高质量的经营发展，更具成效的治理改善。现代投资秉持上市公司规范发展的优良传统，完善公司治理体系，强化政治监督和廉洁建设，公司内部合规管理、风险控制能力得到显著加强。在市场沟通方面，公司创新性组织双平台年度业绩说明会路演，提升投资者的参与度，连续三年获得深圳证券交易所信息披露评级 A 级。深入开展 ESG 评级管理工作，ESG 评级在行业内名列前茅。

科技创新引领发展，产业全域向新

科技创新是企业发展的不竭动力。公司高度重视科技变革，通过数字化发展提高运营水平。在智慧收费方面，公司 ETC 预交易模式应用进一步成熟，开展收费站“先行后付”创新性通行服务，治理拥堵缓行问题，通行效率提升 50% 以上。在智慧服务区方面，建成湖南高速首个管理方舱 - 怀化北运营管理方舱，实现去亭化，智慧化管控业务归集管理，打造现场智能监测和高效处置示范样板。在智慧高速方面，探索无人值守机器人设备依托云、大数据、AI 等技术，对司乘服务及特情事件的智能化引导处理实践，进一步提高通行效率及处置率。

助力人民美好出行，安全彰显担当

安全生产是企业可持续发展的基石。公司着力本质安全，推行双重预防机制，综合运用多元化措施，全力保障道路安全与员工安全。公司深入开展安全生产治本攻坚三年行动，开展安全检查 796 次，排查率、整改率 100%。建立重点路段及重点边坡巡查台账，强化监测预警，及时修复发现的水毁边坡，运用智能无人机开展桥梁巡检，覆盖 100% 视野盲区，全力保障道路安全通畅。对内，全年组织安全培训 408 次，培训 2,869 人，开展“安康杯”安全生产线上知识竞赛活动，实现安全生产宣传全覆盖。全年未发生重大安全生产事故，在“助力人民美好出行”的考核中，交出一份高质量发展的优异答卷。

守护绿色生态家园，彰显环境担当

尊重自然、顺应自然、保护自然，是全面建设社会主义现代化国家的内在要求。公司积极响应国家绿色发展的时代号召，将“双碳”理念全方位融入日常运营过程当中。在公路管养中，广泛采用环保材料与节能技术，最大限度减少对生态环境的扰动；在运营管理中，大力推广节能减排措施，持续提升能源利用效率，提升员工节能意识，将节能要素融入日常生产和运营中。

厚植社会民生福祉，共筑美好未来

国有所需，民有所呼，企有所应。公司坚持以人为本，始终将内外部利益相关方对我们的期望与诉求放在工作的首要位置。公司高度重视员工的成长与发展，多人获得全省交通运输行业职业技能大赛奖项，助力实现个人价值与公司发展的有机融合。同时，公司积极践行以人民为中心的发展思想，秉持“爱心、真心、恒心、热心、暖心”服务理念助力乡村振兴，积极参与社会公益事业，传递爱心，为当地经济发展和社会进步贡献力量。

奋斗为笔，山河为卷。站在“十四五”收官与“十五五”启航的历史交汇点，现代投资将以更高站位践行 ESG 理念，在服务国家战略中彰显国企担当，在深化改革创新中激发内生动力，在守护绿水青山中展现生态情怀，在增进民生福祉中诠释初心使命。我们坚信，当 ESG 理念深深融入企业血脉，现代投资必将以更加昂扬的姿态，在建设交通强国、实现民族复兴的伟大征程中，书写属于新时代的壮丽篇章！

走进现代投资



公司介绍

现代投资股份有限公司成立于 1993 年，1999 年在深圳证券交易所挂牌上市（股票代码：000900.SZ，简称“现代投资”），是湖南省属交通运输领域唯一的上市企业。目前，现代投资形成了以高速公路投资建设经营管理为主体，以金融服务和产业经营为“两翼”的“一体两翼”发展格局，经营范围涉及高速公路、银行、期货、环保、新能源、数字经济、资产管理等领域。



公司营业总收入
81.95 亿元



利润总额
6.04 亿元



资产总额
581.3 亿元



实现利税
7.59 亿元



公司为深股通标的股

荣誉认可



2024 年上市公司可持续发展
优秀实践案例
中国上市公司协会

信息披露考评 A 级
深圳证券交易所

第十五届中国上市公司
投资者关系天马奖
证券时报社

第三届新华信用金兰杯
社会责任优秀案例
中国经济信息社

2023 高速公路稽核
优秀典型案例
中国交通运输协会

2024 年全国行业职业技能竞赛 第
十五届全国交通运输行业“极智杯”
公路收费及监控员 职业技能大赛全
国总决赛团体第五名
交通运输部、人力资源社会保障部、
中华全国总工会、共青团中央

上海期货交易所 2023 年天然橡胶
“保险+期货”项目特等奖
上海期货交易所

2024 年湖南省
专精特新中小企业
湖南省工业和信息化厅

第三届“鼎新杯”
数字化转型应用大赛二等奖
中国通信标准化协会、
中国信息通信研究院

发明创业奖项目奖金奖
中国发明协会

2023 年度中国公路学会
科学技术奖三等奖
中国公路学会

第二十七届全国发明展览会
技能发展与技术创新大赛铜奖
中国发明协会

亮点绩效



治理绩效

女性董事	董事会成员出席率	年度审计计划执行率	投资者问题回复率
3 人	100 %	100 %	100 %



产业绩效

高速公路景观绿化带林长度	一、二类桥占比	道路优等率	金融知识活动覆盖
206.40 公里	100 %	100 %	49,521 人次



环境绩效

可再生能源消耗量	范围一温室气体排放量	
826,581.00 千瓦时	6,312.84 吨二氧化碳当量	
范围二温室气体排放量	环保总投入	养护工程投入金额
8,891.94 吨二氧化碳当量	4.37 亿元	1.66 亿元



社会绩效

客户满意度	员工总数	年度培训支出	员工培训覆盖率
100 %	2,434 人	164.80 万元	100 %
	社会公益支出	乡村振兴投入	乡村振兴惠及人数
	153.25 万元	3,199.90 万元	616 人

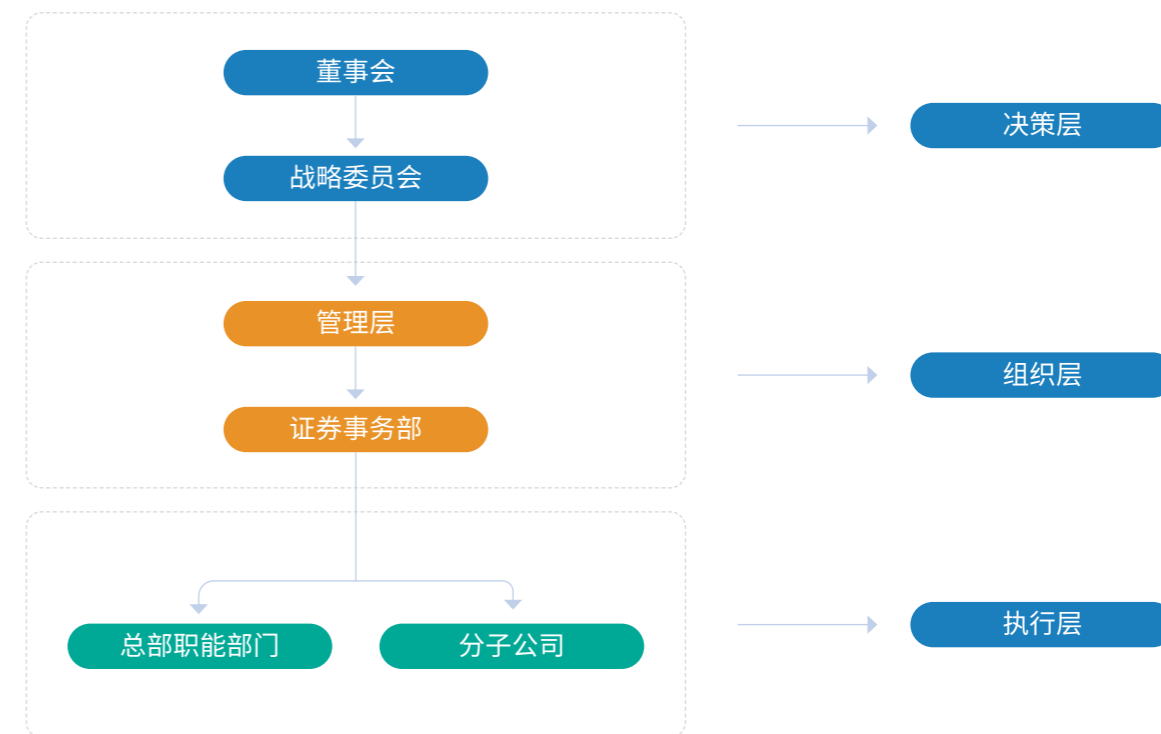
ESG 治理

董事会声明

董事会是公司 ESG 管理的最高监督和决策机构，负责 ESG 战略规划、风险与机遇管理和相关重大事项的决议、审批公司年度可持续发展报告等。董事会下设战略委员会，协助董事会监督公司 ESG 关键议题和战略的实施，并定期向董事会汇报。董事会高度重视对 ESG 绩效的管理，公司将职业安全、乡村振兴和环境合规等重要议题纳入绩效与薪酬考核，董事会每年度评估自身工作内容，并监督目标的实现情况。

ESG 治理架构

报告期内，我们进一步完善 ESG 管理体系，明确董事会为可持续发展工作的决策机构，负责 ESG 管理的整体部署与推进；战略委员会对公司可持续发展策略及管理方针全面负责；管理层负责制定和优化 ESG 管理方针及实施策略；证券事务部作为 ESG 工作的主管部门协助管理层制定具体的 ESG 工作目标和计划；其他职能部门及分子公司负责相关工作的具体落实与执行，实现公司可持续发展战略和目标的闭环管理。



现代投资 ESG 治理架构

利益相关方沟通

公司高度重视与政府及监管机构、员工、客户、供应商及合作伙伴、股东及投资者、媒体及非政府机构、社区及公众等利益相关方的沟通，针对各方特点建立了多元化的沟通渠道与反馈机制，及时向各方披露公司可持续发展动态，确保准确识别、全面了解及精准回应利益相关方的诉求。

利益相关方	对企业的期望	回应与措施
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 诚信守法经营 促进地方经济发展 节能降耗 保护环境 	<ul style="list-style-type: none"> 政策传导 资质评审 信息披露 建言献策
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 安全生产 职业发展 薪酬福利 权益保障 	<ul style="list-style-type: none"> 员工座谈会 员工培训 企业文化活动 社交媒体 职工代表大会
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 安全出行 服务质量 信息及隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 客户投诉 满意度调查 社交媒体
 供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 公开、公正透明地采购 合规经营 依法履约 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商审核 招标采购 电话邮件
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 持续盈利 规范治理 	<ul style="list-style-type: none"> 投资者会议 定期信息披露 媒体宣传 股东大会
 媒体及非政府机构	<ul style="list-style-type: none"> 环境、社会表现 道路质量与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 定期沟通与汇报 新闻报道 媒体采访
 社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> 社区和谐发展 改善当地民生 支持公益事业 依法合规运营 	<ul style="list-style-type: none"> 志愿者活动 吸纳就业 公益慈善 社交媒体

实质性议题分析

公司为有效回应利益相关方的诉求，按照“双重重要性”原则，基于“识别 - 评估 - 排序 - 确定”的流程开展分析工作。

实质性议题评估流程

议题识别

参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》和国内外 ESG 披露标准与利益相关方关注重点，对标行业内优秀企业，并结合公司实际情况识别出 21 项实质性议题。

议题确认

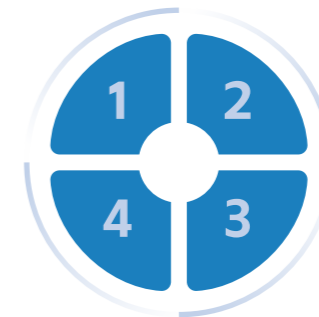
结合公司管理层意见，对实质性议题双重重要性排序进行调整和确认，并提交至战略委员会审批。

议题评估

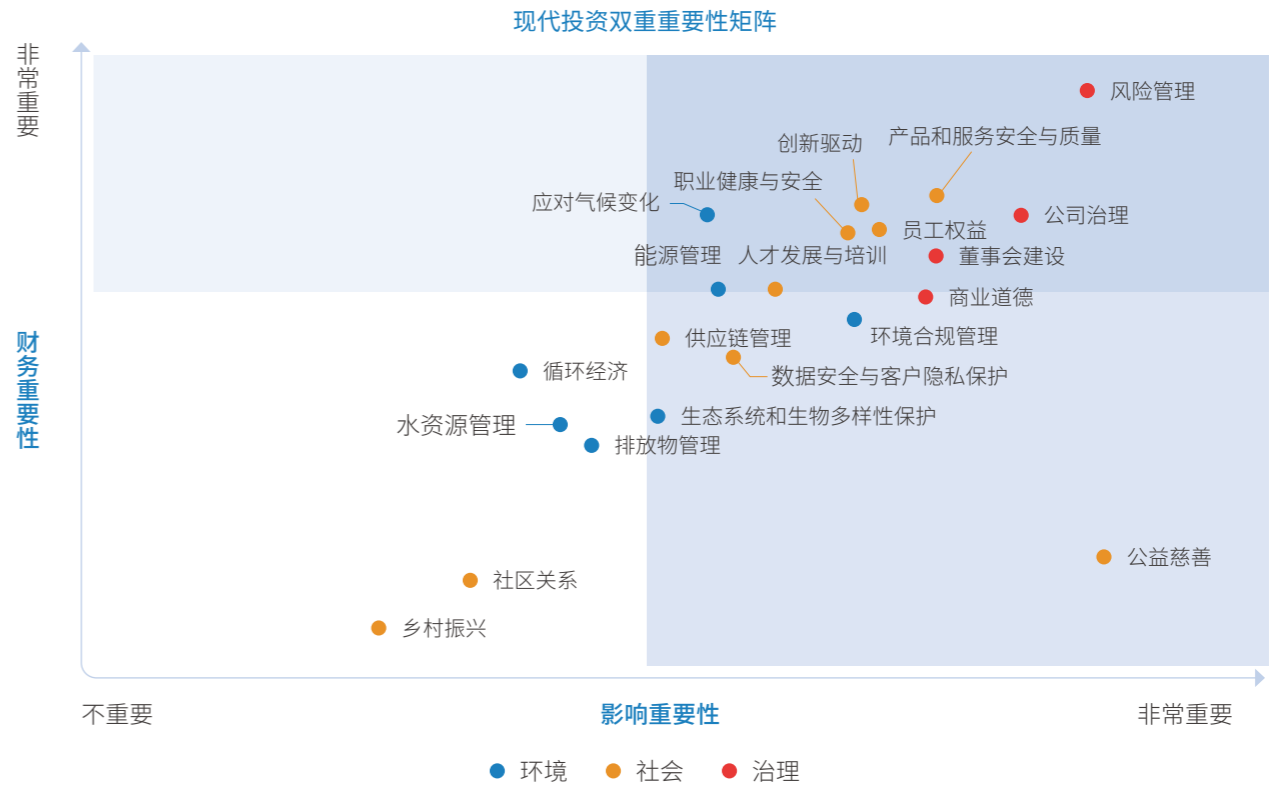
公司通过定量和定性分析对实质性议题进行排序，采取专项访谈、专家咨询等方式，向内外部利益相关方发放调研问卷共 113 份，并对问卷结果进行加权赋分，形成实质性议题矩阵。

议题排序

基于对现代投资“影响重要性”和“财务重要性”两个维度，对重大性议题进行分析、排序，形成实质性议题矩阵。



现代投资 2024 年度 ESG 实质性议题矩阵



笃行不怠

筑牢“现代”治理根基



现代投资坚持稳中求进，以公司治理为基础，以风险管控为保障，坚持党建引领为方向，着力构建科学高效的治理体系，树立值得信赖的企业形象。

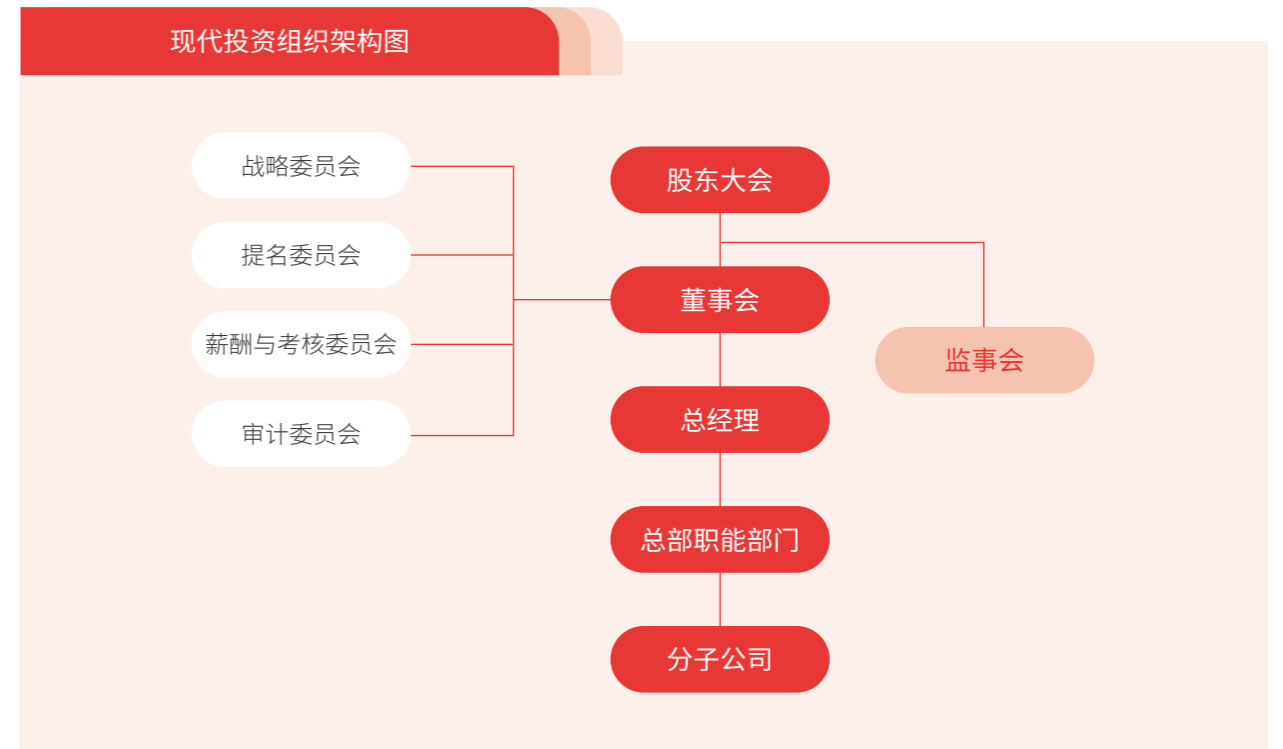
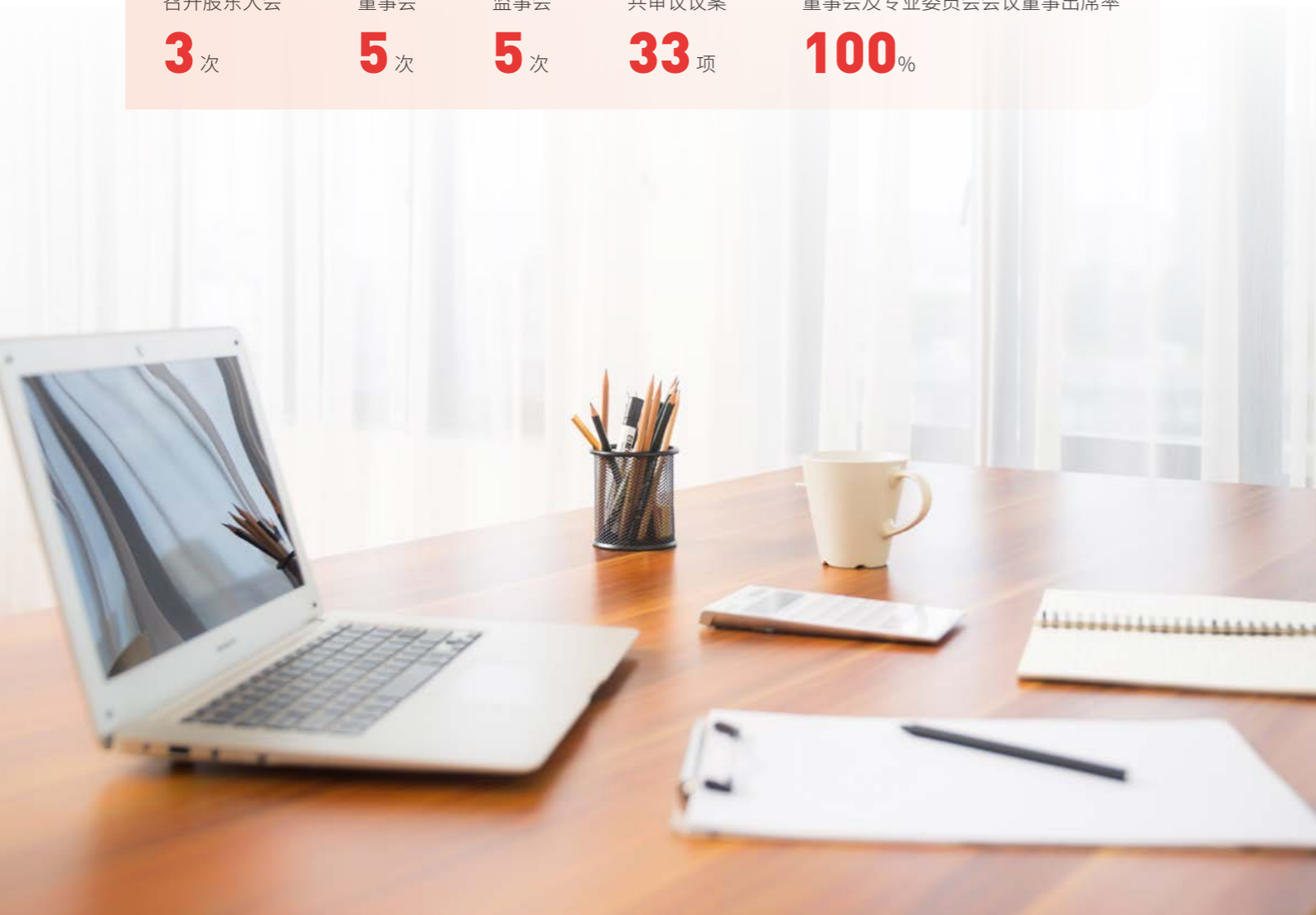
稳固公司治理

现代投资严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法规要求，构建清晰高效的治理架构，规范董事会建设，推进合规经营，强化投资者权益保护，助力企业稳健运营与价值创造。

董事会建设

公司始终关注董事会的专业性、多样化和包容性，在提名董事会成员时，综合考虑其性别、年龄、教育背景、专业经验、行业地位等多重因素，公司董事在道路运营、风险管理及财务管理等领域具备深厚的专业知识，为董事会科学决策提供有力保障。公司现有董事 9 名，其中包括独立董事 3 名，女性董事 3 名。

报告期内，为进一步提升董事会及专门委员会的决策科学性，公司组织董事参加多场专题培训和行业专题会议，并安排独立董事开展 3 次针对运营公司和产业公司的实地调研，帮助独立董事深入了解公司运营及市场环境，为外部董事履职提供支持。



公司举办董监高履职专题培训

投资者权益保护

公司高度重视对股东权益的保障，致力于在创造价值的同时强化与投资者的沟通机制，切实维护中小股东的知情权和参与权。报告期内，公司严格遵守“真实、准确、完整、及时、公平”的信息披露原则，持续提升披露质量和效率，确保投资者能够及时获得完整、透明的信息。

同时，公司通过多渠道强化投资者关系管理，定期报告发布后在主流财经媒体和机构中投放报道，扩大市场认知度。公司坚持“走出去、引进来”的沟通模式，多次参与行业交流会，接待机构调研，参加策略会、开展小型路演，加深与资本市场的沟通交流，以创新模式、多维渠道向市场呈现公司核心价值和未来愿景。针对中小投资者，公司实施精细化沟通策略，帮助其深入了解公司业务与市场动态。



公司通过双平台直播的形式召开 2023 年度业绩说明会，全网浏览量突破

50 万次，创历史新高



荣誉

- 公司连续三年获得深圳证券交易所信息披露评级 A 级

投资者联系方式 - 热线、传真、电子信箱



传真

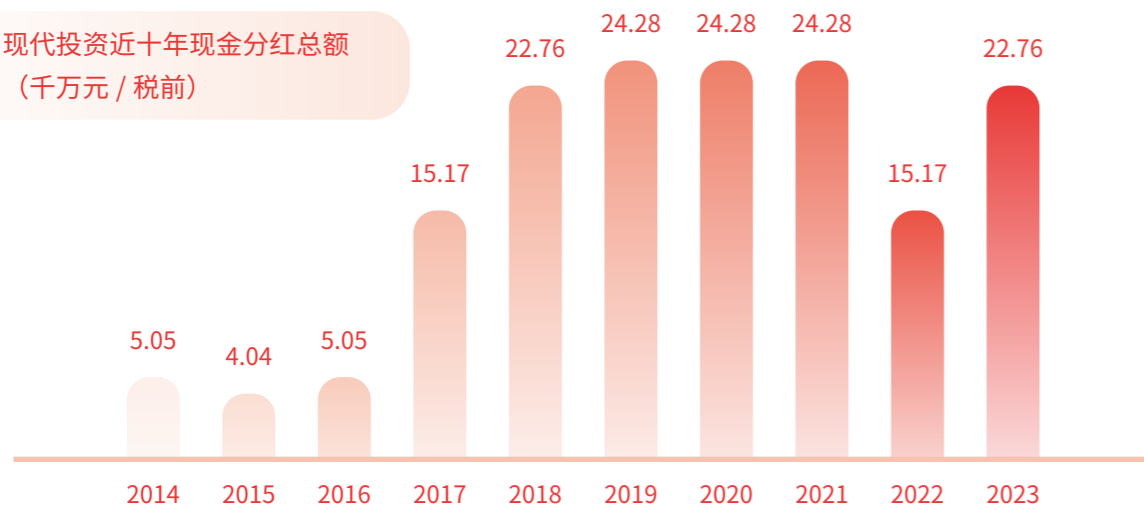
0731-88749811



电子信箱

dongban@xdtz.net

现代投资近十年现金分红总额
(千万元 / 税前)



商业道德

合规管理

公司建立健全合规管理体系组织架构，明确董事会、合规委员会、经理层、合规管理负责人、合规管理牵头部门、业务部门等合规管理职责，构建治理、管理、执行的层级组织体系。其中，公司设立合规委员会，与企业法治建设领导小组合署，董事长、总经理任组长；下设办公室，负责研究制定合规管理体系建设目标，确定实施计划，全面部署合规管理工作，统筹协调内外部资源，调度体系建设中的重要事项。

公司制定并实施《合规管理制度》《合规风险清单》《管理核决权限清单》等制度文件，进一步明确内部合规管理的职责、权限与流程。同时，建立分级分类线上制度库，实现制度“一站式”查询，显著提升效率并降低沟通成本。



新设制度

16 项

修订制度

19 项

现行制度总数达

242 项

合规承诺书签订率

100 %



现代投资举办新《公司法》解读培训会

现代投资为进一步提升员工知法守法的意识，举办新《公司法》与合规专项培训。培训会特邀省国资委专家领导从多个角度对新《公司法》进行深入分析。通过此次和其他制度修订后的及时培训，公司全员法律意识和合规意识高度提升，确保公司在规范运作的轨道上稳健前行。

反贪污与反腐败

公司将廉洁建设纳入合规经营核心内容，出台《落实“五责协同”管党治党责任实施办法(试行)》《廉政监督员管理办法(试行)》，编印《廉洁风险防控手册》《公司系统违纪违法典型案例警示教育录》，建立反商业贿赂及反贪污管理制度体系，推行“一司一清单”监督工作模式，开展运营、产业领域专项监督检查和自查自纠工作，公司规范管理水平不断提升。

公司深入推进“清廉现代”建设，持续深化“靠企吃企”问题专项整治，全面开展“查风险、除隐患、促清廉”活动，充分发挥“清廉支部”“清廉班组”“清廉服务之星”的标杆作用。同时，各分子公司积极响应，加强廉洁文化宣传教育，定期举办各种形式的合规培训，利用公众号等多种形式，全面推进廉洁理念深入人心。



大有期货成功举办清廉读书交流会



公司严格执行内部举报工作程序，建立问题线索台账，内外部利益相关方可通过设立的举报信箱、电话、公开的电子邮件地址进行举报，对发现的违规违纪人员，将依规依纪依法进行处理。公司严禁泄露举报人的个人信息，出台举报人保护制度，保护举报人的合法权益。

举报投诉渠道

<p>电子邮箱 xdtzjb@163.com</p>	<p>举报电话 0731-88749890</p>
--	---------------------------

反洗钱

现代投资的金融板块是公司“一体两翼”发展格局中的重要组成部分。大有期货持续完善反洗钱内控制度体系，修订《洗钱和恐怖融资风险管理制度》《反洗钱绩效考核与奖惩制度》《洗钱和恐怖融资风险自评估制度》等一系列制度。岳阳巴陵农商行制定了 16 项反洗钱制度，确保反洗钱工作深入开展。



大有期货创新反洗钱管理实践，全面提升合规能力

2024 年 11 月，大有期货首次举办反洗钱岗位技能竞赛。竞赛紧扣期货行业特点，围绕反洗钱法律法规解读、受益所有人识别、客户尽职调查等主题展开，参赛选手深入阐述反洗钱工作的核心要求，充分展示专业能力与责任意识。本次竞赛不仅强化了员工对反洗钱工作的理解，还有效推动了“防范洗钱人人有责”理念的传播，营造了浓厚的合规文化氛围。

大有期货开展反洗钱岗位技能竞赛活动

公平竞争

公司尊重市场规律，遵守契约精神，维护公平的竞争环境，不断规范采购管理，修订《采购管理制度》《造价管理制度》，编制《综合评分法目录》《内部供应商目录》等一系列规章制度。公司强化采购流程的透明度与可追溯性，要求所有采购流程均需通过公司招采管理平台审核、备案并挂网公告。2024 年，采购效率同比提升 23%，未发生拖欠供应商货款事件。

强化风险管控

现代投资全面落实风险管理责任，完善全覆盖的管控体系，强化内控机制，确保运营合规高效，深化审计监督，筑牢安全发展防线。

内控与审计监督

公司严格遵守《中华人民共和国审计法》等法律法规，持续完善内控与审计监督体系，制定《内部控制管理办法》《审计监督管理制度》《经济责任审计实施细则》等制度规范，构建内控、风险、合规“三位一体”的管理架构。

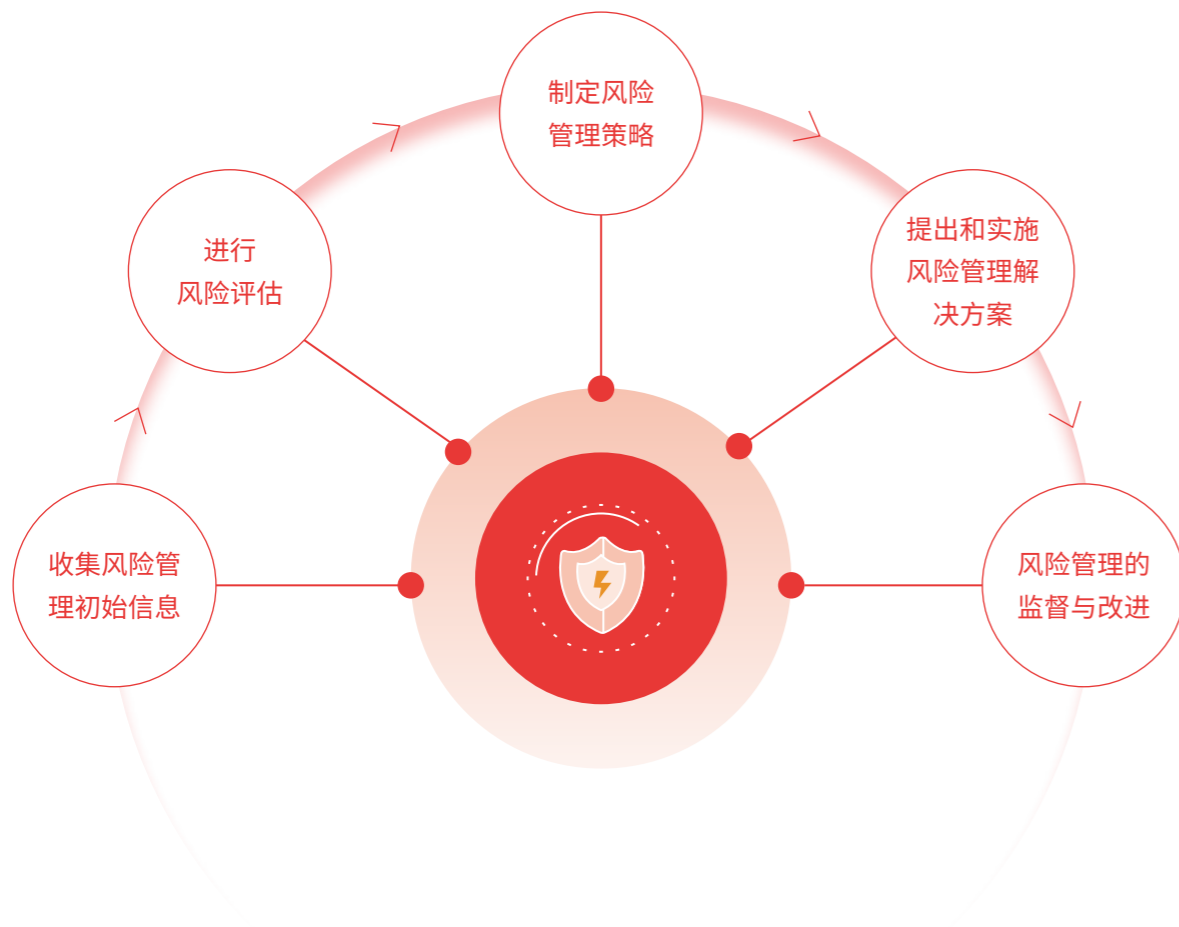
公司建设内控标准库、内控评价、制度管理等重要功能模块，并搭建审计稽核系统，实现财务综合类审计、工程审计的全流程线上管理。公司审计部门坚持审计工作的独立性、客观性和服务性原则，通过年度内控测评、风险隐患排查，为管理决策提供支持，持续优化公司经营管理水平。

 2024 年度，公司实现审计全覆盖，年度审计计划执行率达

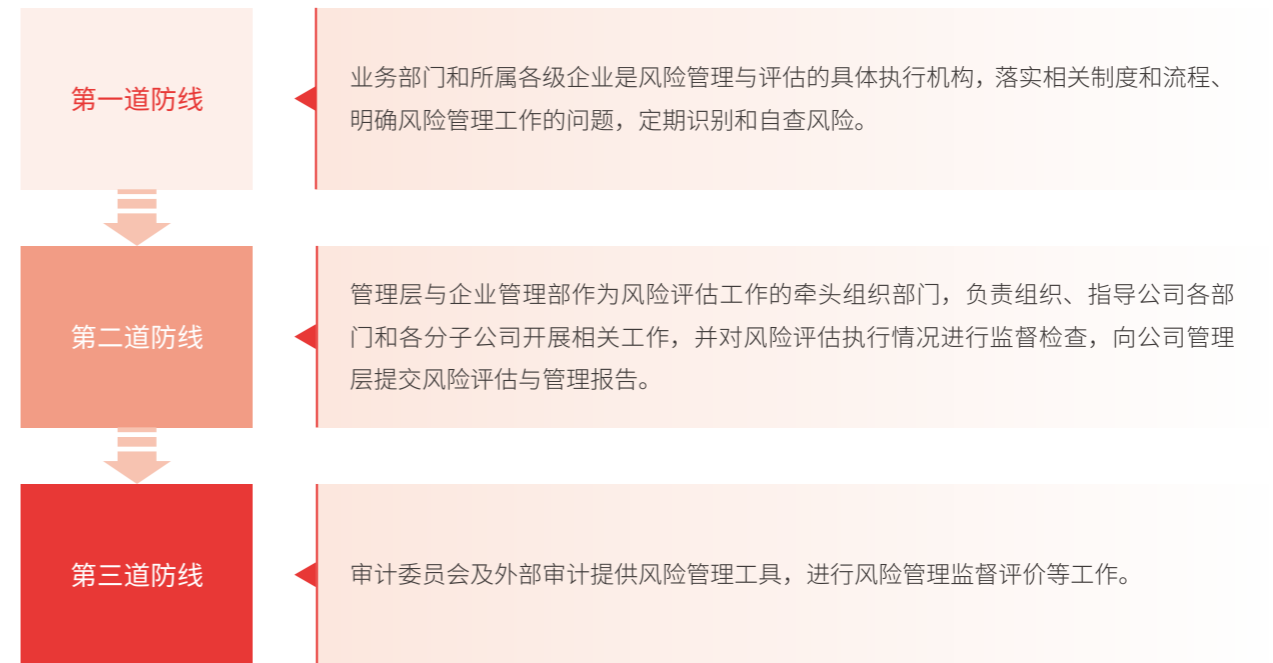
100%

风险管理

公司制定《全面风险管理制度》，严格落实《风险评估管理实施细则》《子公司经营风险防控制度》等规章制度，明确风险管理的基本流程。



公司将风险管理嵌入业务流程和重点环节，通过“三道防线”的纵向布局，以及事前、事中、事后的横向管理，全方位构建企业风险管理体系。



报告期内，公司识别的风险范围主要涵盖战略风险、财务风险、市场风险、运营风险、法律风险等，并对各类风险开展分析工作，提出“一般、重要、重大”三个等级；对风险程度按照“影响程度*发生可能性”进行判定，最终确定相应风险等级。

风险等级判定	风险程度
1、2、3	一般
4、5、6	重要
7、8、9	重大

随着公司风险识别与评估工作进一步深入，公司计划把可持续发展风险纳入整体风险管理流程当中。

 对公司系统

10 个投资项目开展风险评审



坚持党建引领

坚持党的领导、加强党的建设，是现代投资的“根”和“魂”。公司加强党的创新理论学习，严格落实“第一议题”制度，深入学习贯彻党的二十大和党的二十届二中、三中全会精神，以党建推动公司更有力量、更高质量地经营发展。

思想引领，深入学习见真章

公司党委坚持把党的政治建设放在首位，以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，及时研究制定《学习宣传贯彻党的二十大精神工作任务分解表》，先后组织学习贯彻党的二十大精神宣讲报告会2次，紧密组织开展党纪学习教育，邀请专家讲课2次。



公司党委开展理论学习中心组学习 党纪学习教育专家讲课

13次

2次

公司各级党组织书记讲党课 党员分享党纪学习体会（微党课）

99场次

227次

公司将大抓基层的鲜明导向落到实处，举办党务干部培训班，提升基层党组织书记履职能力，组织开展“两优一先”评选工作，持续深化标杆党支部建设，遴选2家基层党组织为公司第三批“五化”建设标杆党支部。



党务培训学习全会精神

公司党委举办学习宣传贯彻党的二十大精神专题学习班暨2024年党务干部培训班。本次培训采取理论授课、现场教学的方式进行，特邀省委党校、市委党校教授授课。



学习宣传贯彻党的二十大精神专题学习暨2024年党务干部培训合照

业务赋能，深度融合见成效

公司持续推动党建与生产经营深度融合。公司党委坚持用党建品牌化思路推进基层党建工作，在湖南高速集团“守创红”党建品牌体系下，打造公司“交融致远”党建品牌，并加快长沙分公司、怀化分公司党建品牌建设；指导大有期货丰富“大融树”品牌内涵，并获第三届交通运输基层党建创新案例示范案例奖。公司聚焦核心业务，建立书记攻关项目70余个。紧盯职工群众关切，持续完善“民生实事清单”，办结率100%。



大有期货党建案例获国家级表彰

大有期货报送的《以“点线面”工作法创建“大融树”党建品牌》成功获评全国第三届“交通运输行业基层党建创新案例暨优秀党建品牌”示范案例奖，成为本次获评的唯一一家金融单位。大有期货继获评中国期货业协会“2024年期货公司党建优秀案例”之后，再获“国字号”荣誉。



大有期货荣获第三届全国交通运输行业基层党建创新案例暨优秀党建品牌“示范案例”



长沙收费站党建工作获交通行业表彰

长沙分公司长沙收费站党支部“五队合一”党建工作法获评第三届交通运输行业基层党建创新案例暨优秀党建品牌“优秀案例”。这是该工作法继“湖南省国资委国企万名党员先锋行优秀案例”后获得的又一殊荣。



长沙收费站“五队合一”党建工作法获评第三届交通运输行业基层党建优秀案例

品质至上

追求“现代”卓越服务



现代投资坚持“三保三大一创”的专项行动标准，以安全保障为基础，深耕科技创新，优化服务品质，打造智能化、高效化的交通体系，为公众提供安全、便捷、优质的出行体验。

SDGs



守牢安全底线

公司始终践行安全优先理念，依据《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，持续完善安全生产体系，强化隐患排查与道路养护，健全应急管理机制，深化全员安全培训，不断提升全方位风险防控能力，坚守安全底线。

健全安全生产体系

公司坚持安全生产常抓不懈，严格遵守《安全生产管理制度》，制定并下发《关于印发 2024 年安全生产工作要点》《关于印发安全生产治本攻坚三年行动实施方案》。依据实际情况，形成由安全生产委员会、安全生产委员会办公室、安全运维部及各分子公司安全生产监督管理机构组成的四级安全生产管理架构，将安全生产纳入 2024 年度产业公司绩效考核指标，全面落实安全责任，确保安全生产工作得到有效管理。

公司依托“五定三查”的全业务巡查机制，优化隐患排查和安全生产考核，并结合年度安全计划，定期开展安全生产检查，细致排查运营中的潜在风险。



道路科学管养

截至报告期末，公司高速公路总里程（包括经营及代管路段主线）累计约 563 公里。公司针对不同路段的特点，坚持“一路一策”，实施智慧养护与精准管理，并通过整合物联感知、大数据分析等先进技术，构建起覆盖公路生命周期的智能化管养体系，实现对桥梁、隧道等关键构筑物的实时监测预警和路面情况的动态评估。同时，公司持续加强养护队伍建设，为公路设施的安全运营提供坚实保障。

引入道路病害检测机器人，提升高速公路养护精度

为解决传统道路病害检测效率和准确性不足的问题，现代投资与圭目机器人有限公司合作，针对潭衡西高速的病害特点，引入道路病害检测机器人系统。机器人能够自主规划路径，自动采集图像和电磁波数据，确保全覆盖检测，并提供厘米级的定位精度。通过优化拼接软件，将采集的数据整合成全面的路面信息，准确识别病害的轮廓、位置和深度，为后续设计和施工提供科学依据。



现场检测工作照

公路养护实现全流程闭环管理

公司积极探索“物联网+”技术在高速公路养护管理中的深入应用，并以长韶娄高速为依托，在全省范围内首次采用“电子路元轮廓标+软件系统”协同结合的策略。该设备可以精确定位病害位置，快速采集数据，并在车辆与护栏发生碰撞时实现预警。同时，通过软件系统，远程控制电子路元轮廓标进行闪烁提醒，特别是在灾害天气或施工路段，提升了交通安全管理效率。



电子路元轮廓标

桥梁智能化监测技术

为应对部分桥梁墩柱偏位问题，现代投资在溆怀高速采用智能化桥梁监测系统，通过实时监测、数据分析、信息共享和自动预警功能，对纠偏加固的桥梁以及支座滑移超限桥梁进行监控，形成数据对比台账。系统结合桥梁定期检查和垂直度检测结果，及时掌握桥梁使用状态，确保危险桥梁得到及时改造和加固，从而保障行车安全并延长桥梁使用寿命。

智能无人机巡检提升高速公路管养效率

为解决山区高速公路桥梁巡检难题，现代投资与长沙理工大学合作，开发基于视觉导航的智能巡检无人机系统。该系统通过路径采集、视觉定位和图像处理算法，实现桥梁结构的三维建模和病害自动识别，显著提升了巡检的自动化水平和检测精度。

怀化分公司通过无人机巡检构建了“路面巡查、空中巡查、系统巡查”的三位一体巡查模式，实现对全路段的立体化监管。无人机可在十几秒内升至500米高空，进行360度全方位拍摄，尤其在汛期安全监管中发挥重要作用。

2024年，分公司累计开展无人机巡查95次，总飞行时长超50小时。



怀化分公司采用大疆无人机开展高速养护巡查

提高降噪性能，提升行车体验

为解决长潭高速黎托下沉段工程的噪音问题，现代投资采用中国工程院院士郑健龙教授路面团队自主研发的化学增韧型高性能改性沥青与级配优化技术相结合，从材料改性和骨架结构优化两个方面共同提升路面耐久性和降噪性能，能够有效降低胎路噪音6dB以上，改善道路周边环境质量，提高行车舒适度。

应急管理

公司编制《安全生产应急预案》《突发事件专项应急预案》《突发事件综合应急预案》等文件，综合运用多元化措施，全力保障道路畅通。

安全生产和风险控制全过程管理体系

通过“事前预防、事中管控、事后整改”的安全生产全过程管理体系，提升本质安全水平。

事前预防

- **完善制度标准体系：**推进安全生产标准化管理，实现《安全生产法》从二级到一级标准化管理要求的提升。
- **加强人员能力建设：**开展系统性安全生产培训，重点强化新工艺、新设备、新材料的使用规范，确保施工人员掌握安全操作要求。
- **落实风险评估机制：**制定项目应急预案，针对火灾、爆炸等突发事件建立防范机制，落实风险评估和预防措施。

事中管控

- **风险分级管控：**实施1-4级风险分级管控，针对不同等级采取差异化管理措施。
- **隐患排查与治理：**建立重大隐患和一般隐患两级分类体系，每周开展全面排查，对重大隐患实施挂牌督办，确保整改措施落实到位。
- **数字化信息系统：**通过路产管理系统与信息化系统实现隐患排查闭环管理和实时预警，构建双重预防治理机制。

事后整改

- **事故调查与责任追究：**事故发生后及时开展调查，明确责任并严格追责。
- **整改与复盘：**开展事故复盘分析，形成经验总结，防止类似事故重复发生。

强化防灾减灾能力，提升应急管理水平



车辆救援技能比武现场



2024 年长韶娄高速公路边坡滑坡应急演练



累计开展高速公路自然灾害、隧道突发事件、车辆堵塞及安全自救等应急演练

98次

参与人员

1,648人次

处置各类突发事件

1,527起

报告期内，公司加强对应急物资储备与调度的管理，尤其是在低温雨雪天气、重大节假日等重点时段的应急物资储备及隐患排查。汛期期间累计修复路面坑洞 1,338 平方米，处置水毁塌方 20 处，确保管辖路段畅通无阻。



重大节日保通保畅

面对“五一”假期安全生产、雨季防汛和公路保畅的多重挑战，长沙分公司提前部署、科学谋划，确保道路安全畅通。节前，长沙分公司联合高速交警召开安全保畅联席会，分析车流趋势，完善道路保畅应急预案，强化信息共享和联动机制。同时，联合执法部门清理桥下堆积物、修复受损设施，并在周边乡镇开展公路法规宣传，提升群众爱路护路意识，筑牢节前安全屏障。

假期期间，长沙分公司通过“定点执勤+流动巡查+监控巡查”模式，强化易拥堵路段管控，快速处置突发事件，确保主线道路畅通无阻。严格落实领导带班和 24 小时值班值守制度，加强车流研判和应急指挥，确保突发事件第一时间响应，高效保障假期出行安全与顺畅。



春运期间长沙分公司值班人员开展隐患排查，消除辖区道路、桥梁及隧道交通安全隐患

安全文化宣贯

报告期内，公司通过开展警示教育、知识竞赛和专业培训等活动，发放《企业员工安全生产应急知识手册》《作业人员安全手册》，将“安全第一”的理念贯穿于日常工作与运营管理中，构建全员参与的安全文化体系。



长沙分公司开展“路政宣传月”活动，为周边企业和居民区普及交通安全



安全生产和消防安全培训

408次

安全和消防宣传教育

257次

参与培训

2,869人

特种作业人员安全培训

229次

推动科技创新

现代投资制定《科技创新管理办法》，深化数字赋能，健全知识产权保护体系，强化网络安全屏障，为打造智能、高效的交通基础设施注入持续动能。报告期内，公司获得 2024 年湖南省总工会重点支持的劳模和工匠人才创新工作室荣誉。

数字化驱动

公司制定《现代投资“十四五”科技创新专项规划》《数字化转型方案》，成立信息化建设与数字化转型领导小组，贯彻创新驱动发展战略，以数字化赋能全面提升运营效率与管理精度。

智慧运营



搭建数据看板，实时监控运营情况

公司通过搭建数据看板实现管理的精细化与实时化，提升运营管控能力和决策支持，整合养护、安全、机电运维等系统功能，实现“一次巡查、一次记录、数据共享、闭环管理”，大幅提升了协同效率。

智慧高速

智能收费站建设

公司积极探索智慧高速建设，加快推进智慧收费设备的推广应用。目前已建成并投入使用智慧收费站 22 个，公司所辖收费站智慧收费设备覆盖率达到 67%，长韶娄、溆怀、怀芷高速等路段均实现全路段自助式收费（发卡）。

截至 2024 年 12 月，长沙分公司各路段收费站投入无人值守设备共 40 台。无人值守机器人依托云、大数据、AI 等技术，基于“端+云”整体架构，在“车道端”以智能车道机器人为载体，支持全车型自动发卡、多种电子支付手段，及对特情事件的智能化引导处理，是继 ETC 后又一“零接触式”收费模式。通过智慧收费机器人的应用，收费员职责转变为“一岗多能”的现场综合处置人员，实现降本提效。



公司所辖路段收费站自助发卡设备

红外线超高检测设备赋能智慧高速建设

长沙分公司在昭山收费站引入红外线超高检测设备，用于检测车体高度，一旦超高车辆驶入，系统自动报警提醒工作人员处置，有效解放人工测量的繁琐程序，降低劳动强度并提升安全性。设备采用全天候、不停机、不漏检的红外线激光测量技术，实现 100% 报警成功率，从源头减少收费纠纷，营造和谐收费环境。



红外线超高检测设备

智慧服务

怀化北综合服务中心的智慧化建设

怀化北综合服务中心，作为湖南高速公路系统首个多功能综合服务中心正式投入使用。服务区引入智能缴费机器人和多功能一体化设备，推进人工与智能协同，整合运营数据，实现降本增效和服务质量全面提升。车辆识别准确率接近 100%，平均通行时间缩短 4-5 秒，入口发卡效率提高 20%，单车通行效率提高 40%，通行效率大幅提升，确保道路运行平稳顺畅。



怀化北综合服务中心数据看板

知识产权保护

公司高度重视自主研发与知识产权保护工作，将其作为创新发展的重要保障。通过落实《科技创新管理办法》，明确知识产权分类依据，规范专利申请与版权登记流程，推动知识产权保护融入业务全周期管理。同时，持续加强专利布局与技术储备，积极推动研发成果转化与运用。

123 项国家发明专利 51 项软著权

荣誉

• 大有期货荣获第三届“鼎新杯”数字化转型应用大赛二等奖

维护网络安全

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》及相关法律法规，制定《信息化工作管理制度》及信息系统管理、机房管理、网络安全管理等四项管理办法，成立网络安全工作领导小组，落实网络安全责任。2024 年，公司委托第三方对两家分公司的监控网、收费网等关键系统进行安全审计，通过季度安全检查和资产加固，持续强化路网运营安全保障。

网络安全宣传教育覆盖率
100%

网络安全防护措施

- 设备升级** 升级防火墙、终端杀毒软件及态势感知系统
- 基础设施** 对公司网络基础设施进行改造升级
- 日常管理** 开展运维巡检，制定安全管理策略
- 权限控制** 按“最小化授权”原则设定账户访问权限
- 事件处置** 依照《网络安全应急预案管理办法》进行分级处理，确保及时响应和有效处置



提供匠心服务

现代投资秉承以人为本的服务理念，构建多元化的品质服务体系，持续提高保通保畅能力，优化普惠金融服务，完善多元化产业管理，不断提升客户满意度，以优质、贴心、高效的服务满足公众多样化需求。

保障出行舒心

公司不断完善服务体系，持续优化收费站运营能力，提升服务区的服务品质，打造运营管理品牌，提高客户体验与满意度。

收费站运营

公司以优化通行效率为核心，持续提升高速公路运营管理水平。通过推广“先行后付”等创新服务模式，加强智慧化建设和便捷化服务，同时针对各收费站特点实施“一站一策”管理，为每个站点量身定制节假日安保和保畅工作方案，为司乘提供暖心服务体验。



创新“先行后付”服务模式

现代投资“先行后付”模式创新性地打破传统“先付后行”方式，实现车辆快速通过收费站后线上缴费，通过车牌识别、数据交互及线上支付技术无缝衔接，显著提升通行效率达50%以上，补缴率高达95.5%。在非免费节假日效果更为显著，长沙收费站在端午、中秋节期间使用“先行后付”服务车辆累计约5,000台次，连续放行时长7小时，收费站现场无堵点至匝道现象。该模式避免了节假日和高峰期的长时间拥堵及通行费流失，降低安全事故风险。



“先行后付”服务模式创新应用



长沙分公司全面升级“石榴花”服务品牌

长沙分公司花明楼收费站以“花明馨香·驿路闪耀”为品牌理念，充分发挥收费站作为服务窗口的核心作用，通过“石榴花”服务品牌与“路灯”志愿服务的融合，打造行业示范站点。站内修订《文明服务操作规程》《石榴花服务之星评比方案》，规范服务标准，强化员工激励，并通过开展收费及监控员职业技能竞赛，弘扬“热情、奉献、顽强、拼搏”的石榴花精神，不断提升收费站服务质量。

服务区建设

公司不断推进高速公路服务区改造升级，着力打造长沙分公司“石榴花”，怀化分公司“追光”等运营品牌，积极探索服务区多元化发展路径，为司乘提供贴心、优质服务。



怀化分公司打造芷江运管中心“和美‘芷’路”

怀化分公司以“和美‘芷’路·奋进先锋”为核心，依托“司乘之家”文旅驿站，融合芷江抗战精神和“和平城”定位，创新打造“和平之‘Jia’”服务驿站。



芷江运管中心休息厅

保障客户权益

公司始终将保护客户权益作为首要职责，落实各类通行费优惠政策，制定客户投诉机制流程，拓宽沟通渠道，及时响应客户需求，切实提升公众对出行环境和政策服务的认知度与满意度。

公司建立了标准化的投诉处理机制和多元化沟通渠道



怀化分公司

由专职值班人员通过24小时值班电话、短信、微信平台等渠道及时受理和记录客户投诉。确保电话3声内接听，3个工作日内反馈处理进展。同时，制定信息管理制度，包括保密要求和信息报送规范，通过定期通报机制持续提升服务质量。



长沙分公司

制定《客户服务电话管理办法》，及时受理高速公路收费、路产、救援、养护、服务区、ETC等业务领域的投诉、举报、信息咨询、意见建议，提升高速行业治理能力和公共服务水平。



客户满意度

100%

发展多元服务

公司深化“一体两翼”发展格局，围绕“主业增长、两翼增强、投资增量”战略，夯实高速公路运营管理，拓展金融服务与投资业务，探索路衍产业链强链。三大业务协同发展，产业经营与资本运作双轮驱动，持续推动公司高质高效可持续发展。

多元化产业布局

公司围绕高速公路主业灵活发展多元产业，通过推进“高速+能源”“高速+物流”“高速+文旅”等模式，推动产业链协同创新。



“高速+能源”

现代新能源持续扩大“交通+能源”深度融合，在公司所辖路段收费站、服务区、道路边坡等区域开展“高速光伏”建设，并建成省内首座“绿源高速”试点电站。

现代环境以高速公路服务区污水处理、生态环境治理为切入口，提升环保服务能力，进一步提升可回收能源利用能力。



“高速+数据”

现代资产通过“高速惠通”平台，深入挖掘交通场景与数据资源，推动高速公路物流行业的降本增效。平台专注于提升物流效率、降低运输成本，并不断优化服务质量和客户体验。高速惠通已入选第十三届中部投资贸易博览会产融合作案例。



“高速+文旅”

公司积极探索“高速+文旅”新模式，精心制作“沿着长芷高速去旅行”宣传视频，在抖音等平台获得广泛好评，长芷运管中心的外墙更成为展示当地旅游景区和美食文化的独特打卡点，自2024年12月开放以来已为数百名司乘提供便捷旅游信息服务，有效提升高速公路和地方旅游的双重品牌形象。



长芷运管中心文旅主题外墙

普惠金融服务

通过“高速惠通”数字化服务平台，公司整合高速公路场景数据与金融资源，提供定制化保险服务，优化货车司机从业环境，全面保障其合法权益。

大有期货积极发挥金融服务优势，通过“现货+期货”模式为在建高速公路项目提供材料保供服务。

同时，现代投资金融产业为提升金融知识普及和服务覆盖，积极推进“三深入”宣传活动——深入社区、深入校园、深入会场，广泛普及金融知识，提升金融服务的覆盖面。



开展金融知识活动

147 场

活动覆盖

49,521 人次

线上金融知识宣传作品

122 个



大有期货持续打造“有知”投教服务品牌

报告期内，创新开发投教产品 115 个，发布投教宣传 253 篇，累计阅读量突破 34.5 万次，开展 47 场培训活动，惠及 9,521 人。并与省内外高校合作，成功举办“郑商所杯”金融模拟交易大赛等 6 场高校投教活动。



“金融惠民 投教相伴”投教集市活动



金融夜校进乡村，暖心服务近人心

报告期内，岳阳巴陵农商行承办的“金融知识五进入”金融夜校在张谷英镇举行。活动围绕防范电信诈骗、反洗钱和防范非法集资以及减费让利等金融知识进行讲解，工作人员用浅显易懂的语言，引导大家正确使用金融产品，增强自身权益保护意识。



“金融知识五进入”宣讲会场

绿色共生

守护“现代”生态家园



现代投资始终走在推进企业发展与环境的绿色共生道路上，通过加强环境治理、重视气候变化、开展全面生态环境保护工作，为建设美丽湖南贡献“现代”力量。

SDGs

6 清洁饮水和卫生设施	7 经济适用的清洁能源	13 气候行动	14 水下生物	15 陆地生物



践行环境治理

公司严格践行国家对环境保护的相关要求，响应国家对于绿色交通的号召，在公司高速公路运营与金融投资等主要业务领域重视环境管理，构建高效的环境管理体系。

环境管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》，制定《生态环境保护管理制度》《建设项目环境保护管理办法（试行）》等内部文件，持续加强环境体系标准化建设。报告期内，公司通过 GB/T24001-2016/ISO14001:2015 环境体系认证，标志着公司规范管理再上新台阶。

公司坚持把环保管理工作贯穿项目建设全过程，针对项目前中后期都设置相关环保标准和措施。



能源与资源利用

公司通过技术创新和设备升级，有效降低能源消耗，加大清洁能源占比，提高能源利用效率。在国家“双碳”战略的强劲驱动下，现代新能源全力推进“光储新能源建设三年行动计划”。2024年，现代新能源在光伏项目建设上成效斐然，成功建成98座光伏电站，总装机容量高达22MW。目前已建成项目年平均可提供清洁电能1,870万度，节约标准煤约7,480吨，减少CO₂排放量约8,880吨，等效植树约12,000余棵。



创新驱动，助力行业光伏项目发展

怀化片区收费站光伏项目作为湖南高速集团已运营高速首个成片区开发的光伏项目，装机总容量3.2MW，不仅有效利用收费站的闲置空间，还为区域能源供应增添清洁绿色的新选择。

资阳服务区互通光伏项目装机总容量1.5MW，首次在湖南高速沿线实现互通光伏“就近消纳”，基本达成服务区100%“绿电”供应，有力促进了服务区“零碳”运营。

花明楼“服务区+边坡”光伏项目是湖南高速集团与华为数字能源合作的示范样板，也是公司在湖南高速沿线的首座“光储充”电站，装机容量0.93MW。



花明楼服务区光伏片区

同时，公司加大新材料新技术新工艺运用，注重资源的循环利用，减少浪费，在减少了环境污染的同时，还带来了显著的经济效益。



生活垃圾焚烧发电项目促进能源循环利用

现代环境怀化生活垃圾焚烧发电项目，每年能够高效处理43.8万吨生活垃圾，不仅有效解决垃圾处理问题，还实现能源的循环利用。项目采用先进的机械炉排炉技术，确保垃圾在850°C至1100°C的高温下充分燃烧，通过精确控制的一次风和二次风供给，进一步优化燃烧效果。

燃烧产生的高温烟气被引入余热锅炉，生成的高温高压蒸汽推动汽轮发电机组，年发电量高达1.5亿千瓦时。炉渣经过冷却与磁选分离，金属回收率超过8%，剩余炉渣被转化为环保建筑材料，整个流程环环相扣，不仅实现垃圾处理的高效与环保，还为城市的可持续发展注入了新的活力。



怀化生活垃圾焚烧发电项目控制室

污染物排放

公司严格控制运营过程中的污染物排放，对施工过程中可能产生的污染源种类进行识别和区分，制定相应的规范措施。

针对服务区的污水特点，公司在传统“A²O+MBR”工艺基础上进行改进赋能，该技术在茶陵服务区污水处理项目和官新高速污水处理项目得到充分应用。

茶陵服务区污水处理项目	<ul style="list-style-type: none"> 新增两套 200m³/d 的一体化处理设备，通过改造原有 ECRI 池、生化池和调节池，完成原有系统的提标升级。 	最终出水达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》（GB18918-2002）一级 A 标准。
官新高速污水处理项目	<ul style="list-style-type: none"> 在古楼服务区及枹木园服务区东、西区各新建一套污水处理系统，单边建设规模 100m³/d； 新安匝道收费站、西安匝道收费站、安化西匝道收费站各新建一套污水处理系统，建设规模 8.0m³/d； 南金运营管理中心新建两套污水处理系统，建设规模 15m³/d 及 1.0m³/d。 	城镇污水处理厂主要水污染物排放标准》（DB43/T 1546-2018）二级标准后排放。

废弃物处理

为了保证运营过程中“三废”的有效控制与处理，公司积极探索新型的“三废”处理方式，保障废弃物处置的合理合规，推动废弃物的回收再利用。

对于道路建设过程中产生的沥青废料、废弃建筑材料等废弃物，公司优先选择本地化回收路径，将其应用于附近其他道路工程项目，以此提高资源利用效率，减少废弃物对环境的影响。以建设过程中产生的废弃波形板为例，公司将其统一回收，交由专业公司进行处理，为其他企业提供可二次利用的原材料，有效延长资源的使用周期，推动行业内的资源循环利用。

在与本地废物回收厂合作处理需第三方介入的废弃物时，公司严格把控合作方资质，要求所有参与废弃物处理的第三方单位必须具备完备的相关资质，处理过程必须严格符合环保要求及行业标准。

绿色办公

公司鼓励员工养成绿色的办公理念，在日常办公过程中从小事做起，形成人人环保的氛围。

办公场景	绿色办公举措
日常办公	<ul style="list-style-type: none"> 推广无纸化办公，利用电子文档、即时通讯工具进行文件传输和信息沟通 鼓励员工双面打印
食堂管理	<ul style="list-style-type: none"> 安装节能型厨具，如节能炉灶等 开展“光盘行动”，张贴宣传标语，倡导员工节约粮食
物业管理	<ul style="list-style-type: none"> 在办公区域张贴绿色办公宣传标语 对办公区域的空调、电梯等设备进行节能改造
节能培训	<ul style="list-style-type: none"> 定期组织员工参加节能培训课程 在新员工入职培训中，加入绿色办公相关内容



应对气候变化

应对气候变化作为运营发展过程中的重大挑战与重点工作，公司高度重视极端天气带来的风险，采取积极的措施应对，明确治理结构与战略，并开展持续监测，保障业务稳健运营。

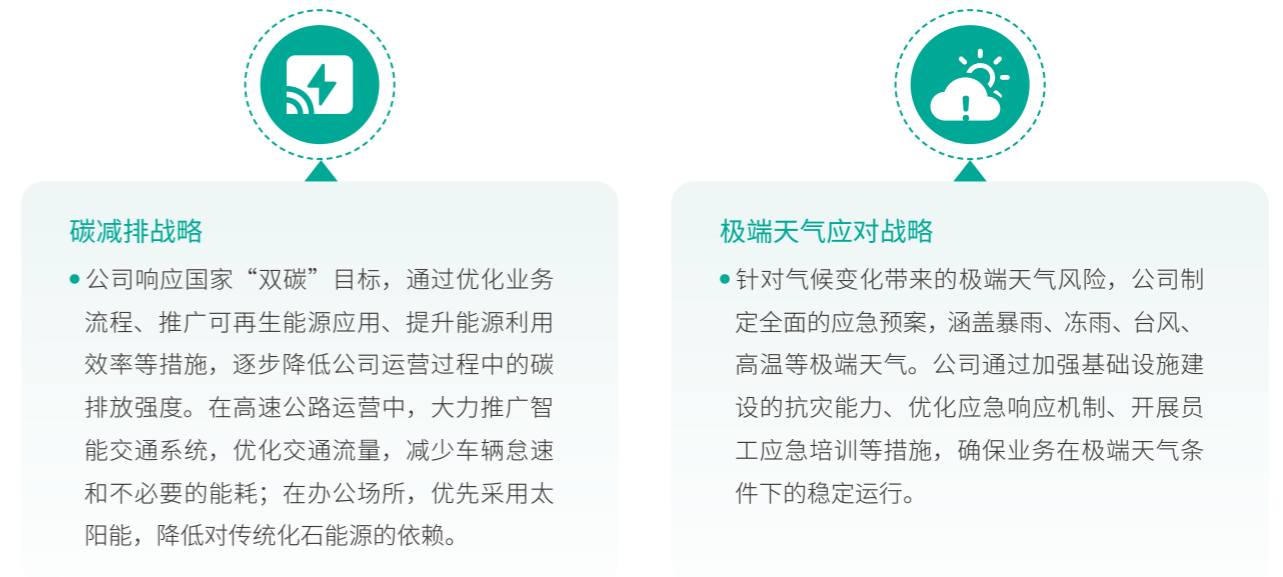
治理

战略委员会在应对气候变化工作中发挥关键引领作用，与管理层及各部门协同合作，构建起权责明确、高效运作的治理体系。



战略

为全面应对气候变化带来的挑战与机遇，现代投资制定多项战略举措，确保公司在碳减排和极端天气应对方面具备强大的适应能力。



气候风险与机遇清单				
风险 / 机遇	风险 / 机遇名称	对业务影响描述	时间范围	应对措施
物理 风险	急性物理 风险	高温致路面损坏风险	短期	<ul style="list-style-type: none"> ● 加强道路路面材料的耐热性能研究，选用更耐高温的新型材料； ● 优化道路养护计划，在高温季节增加巡查频率； ● 提前储备应急抢修物资和设备，一旦路面受损，立即开展修复工作
物理 风险	急性物理 风险	低温冻害设施损坏风险	短期	<ul style="list-style-type: none"> ● 对基础设施进行防寒保暖改造，如给水管包裹保温材料、对路面采取防冻胀措施； ● 加强对电气设备的防寒维护，定期检查设备运行状况； ● 储备低温环境下的应急维修物资和设备

气候风险与机遇清单				
风险 / 机遇	风险 / 机遇名称	对业务影响描述	时间范围	应对措施
物理 风险	急性物理 风险	暴雨、洪水等极端天气引发道路积水、边坡坍塌、桥梁冲毁等灾害，造成交通中断，车辆无法正常通行	短期	<ul style="list-style-type: none"> 提高道路排水系统设计标准，加大排水设施建设和维护力度； 加强边坡防护工程建设，定期进行边坡稳定性监测； 建立气象灾害预警机制，与气象部门合作，提前获取灾害预警信息，做好防范准备
物理 风险	急性物理 风险	地震导致道路塌陷、桥梁断裂、服务区建筑受损，中断交通，增加修复成本，造成人员伤亡和财产损失	短期	<ul style="list-style-type: none"> 与地震部门建立合作机制，获取地震预警信息； 储备抗震救灾物资和设备，包括抢险工具、医疗用品等； 对重要基础设施进行抗震性能评估，根据评估结果进行加固改造； 制定地震应急预案，并定期组织演练，建立地震灾害损失评估机制
物理 风险	急性物理 风险	冻雨天气下，道路、桥梁表面形成冰层，导致路面湿滑、车辆行驶失控，影响交通安全	短期	<ul style="list-style-type: none"> 在冻雨天气来临前，储备融雪剂、防滑链等物资； 加强道路巡查，及时发现并处理结冰路段； 通过交通广播、电子显示屏等渠道发布路况信息，提醒司机减速慢行； 研究和应用新型防滑、除冰技术和材料
物理 风险	急性物理 风险	台风破坏高速公路沿线设施，损坏服务区建筑，影响行车安全和服务，降低通行效率	短期	<ul style="list-style-type: none"> 在台风季节前，对沿线设施进行全面检查和加固，拆除或加固不稳定的广告牌等； 加强与气象部门的合作，获取准确的台风预警信息； 制定台风应急预案，明确应急处置流程，建立设施防风性能评估体系
物理 风险	急性物理 风险	暴雨、地震等引发山体滑坡，掩埋道路、损坏设施，中断交通，增加清理和修复成本，危及人员安全	短期	<ul style="list-style-type: none"> 对易滑坡路段进行排查，设置警示标识； 加强对滑坡隐患区域的监测，对易滑坡区域进行工程治理，如修建挡土墙、排水系统等； 制定滑坡应急预案，明确应急处置流程； 在道路规划时，充分考虑地质条件，尽量避开高风险区域

气候风险与机遇清单				
风险 / 机遇	风险 / 机遇名称	对业务影响描述	时间范围	应对措施
物理 风险	慢性物理 风险	生物多样性受损风险 公司项目建设与运营可能破坏栖息地、干扰物种生存，导致生物多样性受损，影响区域生态服务功能	短期	<ul style="list-style-type: none"> 在项目规划阶段开展全面的生态影响评估，识别可能受影响的生物多样性热点区域； 制定生物多样性保护计划，采取栖息地保护、物种保护等措施，如建立生态廊道、开展物种监测等； 加强施工人员生态保护培训，提高员工的生物多样性保护意识； 建立生态补偿机制，对因项目造成的生物多样性损失进行补偿
物理 风险	慢性物理 风险	海平面上升影响沿海设施风险 全球气候变暖导致海平面上升，威胁沿海地区高速公路、服务区等设施，造成设施被淹、损坏	长期	<ul style="list-style-type: none"> 对沿海设施进行全面风险评估，确定风险等级； 采取防护措施，如修筑防潮堤、抬高设施基础等； 参与沿海生态修复和防护项目，增强海岸带的防护能力； 建立适应海平面上升的设施管理体系，定期评估和调整防护措施
转型 风险	政策风险	政策收紧合规风险 国家或地方出台更为严格的碳排放政策、环保法规，提高行业准入门槛和企业碳排放监管要求	中短期	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注政策法规变化，加强与政府部门的沟通交流； 加大节能减排技术研发投入，推动公司运营和项目建设的绿色转型； 建立健全碳排放管理体系，确保公司碳排放数据准确、合规
转型 风险	市场风险	市场需求转变风险 随着消费者环保意识增强和市场发展，对绿色金融产品、低碳交通服务的需求日益增长	中短期	<ul style="list-style-type: none"> 加强市场调研，深入了解客户需求变化趋势； 加大对低碳金融产品和绿色交通服务的研发投入，培养专业创新人才； 与相关企业开展合作，共同开发适应市场需求的产品和服务
转型 风险	市场风险	信息披露不足声誉风险 信息披露不及时、不准确，引发利益相关方质疑，损害公司声誉，影响投资者信心、客户信任和合作伙伴关系	中长期	<ul style="list-style-type: none"> 建立完善的信息披露制度和流程，确保信息的及时性和准确性； 建立信息披露质量评估和改进机制，定期对信息披露情况进行评估和改进

气候风险与机遇清单

风险 / 机遇	风险 / 机遇名称	对业务影响描述	时间范围	应对措施	
转型风险	市场风险	能源成本上升风险	能源供应紧张或价格上涨，增加公司运营成本压缩利润空间，限制业务发展	中长期	<ul style="list-style-type: none"> 优化能源采购策略，与供应商签订长期稳定的供应合同，争取有利价格； 加强能源使用管理，杜绝浪费； 探索多元化能源供应渠道，增加可再生能源采购比例； 投资节能技术和设备，如节能灯具、智能能源管理系统等
转型风险	政策风险	环保标准提高成本风险	环保标准提高，公司需升级设备、改进工艺以满足要求，增加环保投入，提高运营成本，压缩利润空间	中长期	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注环保标准动态，建立标准跟踪和评估机制； 制定环保设备升级和工艺改进计划，合理安排资金投入； 积极申请环保专项资金支持，争取政策优惠； 建立环保成本控制和效益提升机制，通过优化管理和技术创新降低环保成本
转型风险	市场风险	碳市场价格波动风险	碳市场价格波动影响公司碳资产价值和成本，影响财务规划和节能减排积极性	中长期	<ul style="list-style-type: none"> 密切监测碳市场价格走势，优化公司碳资产结构，合理配置碳配额和碳减排项目
机遇	政策驱动	绿色金融投资机遇	国家大力支持绿色金融发展，出台一系列优惠政策，鼓励金融机构加大对可再生能源、节能环保等绿色产业的投资	中期	<ul style="list-style-type: none"> 拓展金融投资业务领域，优化投资组合，增加新的盈利增长点； 提升公司在绿色金融领域的品牌影响力，吸引更多绿色投资项目和客户资源
机遇	技术推动	绿色交通技术创新机遇	科技进步推动绿色交通技术快速发展，如智能交通系统、新能源汽车充电技术等，公司积极引入和应用这些技术	中期	<ul style="list-style-type: none"> 提高高速公路运营效率，降低能源消耗和环境污染； 提升公司服务质量，增强市场竞争力，拓展业务发展空间
机遇	自身发展	环保形象提升机遇	公司积极履行应对气候变化的社会责任，在节能减排、生态保护等方面取得显著成效，树立良好的环保形象	长期	<ul style="list-style-type: none"> 吸引更多注重环保的客户和合作伙伴，提升公司品牌价值； 获得政府部门的政策支持和社会认可，为公司业务发展创造有利环境

气候风险与机遇清单

风险 / 机遇	风险 / 机遇名称	对业务影响描述	时间范围	应对措施	
机遇	市场需求	绿色建筑发展机遇	绿色建筑理念普及，公司采用绿色建筑标准可降本增效、提升形象	长期	<ul style="list-style-type: none"> 降低建筑能耗和运营成本，提升公司品牌价值，吸引客户和合作伙伴； 在新建和改造项目中全面推广绿色建筑标准，从设计、施工到运营全过程贯彻绿色理念； 采用节能设备和新技术，与科研机构合作探索创新绿色建筑解决方案
机遇	行业发展	环保产业合作机遇	环保产业快速发展，公司可与环保企业、科研机构合作开展业务，实现资源共享、优势互补，提升公司环保技术水平和创新能力	长期	<ul style="list-style-type: none"> 开展合作项目可行性研究，评估合作项目的技术可行性、经济合理性和市场前景； 开展试点合作项目，积累合作经验； 构建稳定的环保产业合作网络，推动合作项目成果转化和应用

风险管理

公司将气候风险作为重点管理的风险领域之一，建立“识别 - 评估 - 应对”全流程气候风险管理机制，系统科学地应对气候风险。



组建跨部门的风险识别团队，运用多种方法，全面梳理气候风险，结合现有设施分布和抗灾能力，识别潜在风险点。

采用定性与定量相结合的评估方式，根据风险发生的可能性和影响程度进行评级，评估其发生概率和可能造成的经济损失、人员伤亡、业务中断时间等影响，确定风险等级。

针对不同类型和等级的气候风险，公司制定差异化的应对策略。对于物理风险，公司加强基础设施防护和应急管理能力建设；对于转型风险，公司采取积极的应对策略，加强政策研究和市场监测。

同时，通过采取行动预防和应对环境突发事件，制定《环境事件应急预案》，公司进一步强化事件管理责任，明确各级人员在事件处理中的职责，提高员工的环境保护应急反应能力。

自动融冰系统提升极端天气保通能力

长沙分公司在应对极端天气的道路保通保畅工作中积极探索创新，在长韶娄高速观音石隧道路段易结冰区域建设了2套自动融冰系统。该系统集成融雪剂溶液喷洒系统和储存控制管理系统，可根据气象温度条件自动启动喷洒装置，进行预防性处理，有效避免湿滑路面导致的行车风险。

该自动融冰系统能够在凝冰、暗冰、小雪天气迅速清除路面积冰，在大、中雪天气下保障车辆基本通行，避免传统人工占道播撒融雪剂的情况，大幅提升抗冰保畅效率和行车安全保障能力，为极端天气下的高速公路运营提供了科技化解决方案。



融冰系统

指标和目标

公司建立科学、完善的气候相关指标监测与管理体系统，持续追踪关键指标数据，并针对不同指标设定明确、可衡量的年度目标，以此作为评估公司应对气候变化工作成效的重要依据。

指标类别	具体指标	2024 年
碳排放指标	范围一碳排放（吨）	6,312.84
	范围二碳排放（吨）	8,891.94
水资源指标	总耗水量（吨）	1,133,394.61
能源指标	能源消耗总量（吨标准煤）	114,501.34

保护生态环境

生物多样性

公司严格按照《生态环境保护管理制度》，在项目“设计-开发-施工-运营”全流程中对生物多样性开展保护和恢复工作，包括生态保护项目、栖息地恢复、物种保护计划以及在运营中减少对生物多样性与土地的影响。

现代环境参与志愿服务宣传

2024年9月，现代环境参与个旧市交通运输优质服务提升年的志愿服务宣传活动。在活动中，志愿者们通过发放环保宣传单和现场讲解政策的方式，向市民普及环保知识。此次活动不仅加深市民对公司环保经营理念的理解，还进一步增强了市民的环保责任感和参与感。

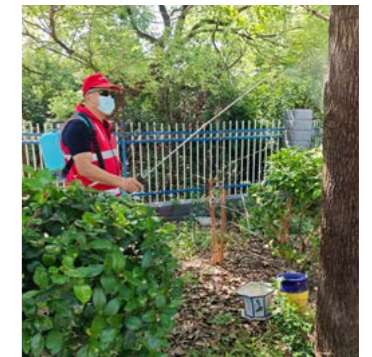


志愿服务活动现场

加强白蚁防治，改善服务区生态环境

花明楼收费站所处区域常年潮湿，使得园区成为白蚁的高发区。为有效应对白蚁的危害，公司建立长期的白蚁监测机制，定期对园区内的建筑物、绿化带等区域进行全面细致地检查。结合化学防治手段，使用环保、高效的白蚁防治药剂，对受侵害区域进行精准施药，确保能够有效杀灭白蚁群体。此外，公司还从源头上预防白蚁的滋生，对园区内的木材等易受白蚁侵害的材料进行预处理，提高其抗蚁能力。

通过持续、有效的白蚁防治工作，极大地减少了因白蚁对建筑物的破坏，有效防止因建筑物结构受损而引发的安全事故。同时，科学的白蚁防治措施也体现公司在生态环境保护方面的积极作为，符合可持续发展的理念。



在园区内喷洒白蚁防治药剂

土地利用

公司积极响应“绿色生态一体化”发展理念，合理利用土地，丰富广大职工的业余文化生活，美化园区环境。在长韶娄园区启动的“三园”建设工程已初具规模，目前园区内水泥路硬化、自来水浇灌系统、标志牌设立均已完成，各类蔬菜瓜果长势喜人。基地建成后总规模面积约6,000平方米，可耕种面积约3,200平方米，为公司的生态保护工作更增一抹亮色。

助力发展

培育“现代”人才队伍



现代投资严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规。在日常工作中，公司积极优化人才队伍建设，畅通职业通道，为员工创造成长平台，全力保障员工工作与生活平衡，增强归属感。

SDGs

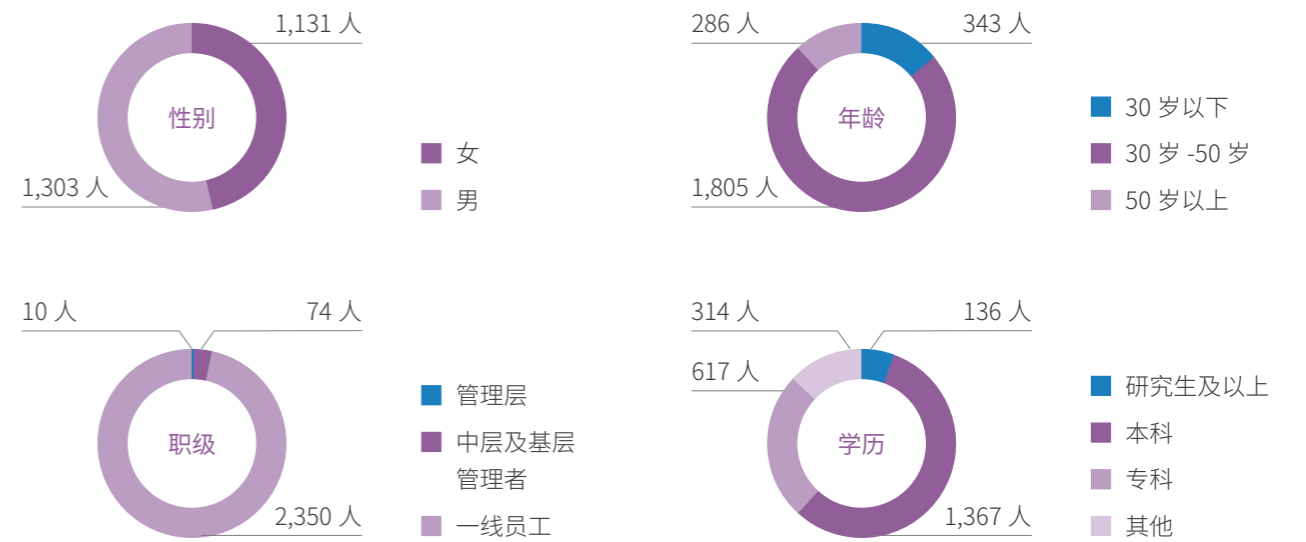
1 无贫穷	3 良好健康与福祉	4 优质教育	5 性别平等	8 体面工作和经济增长	10 减少不平等

保障员工权益

公司按照《劳动用工管理办法》等相关规定，开展员工全职业生命周期的管理。

管理项目	常态管理	2024 年绩效
招聘管理	<ul style="list-style-type: none"> 根据公司发展需要制定人才招聘计划，通过校园招聘、社会招聘、人才引进等多渠道吸引来自不同背景的员工，创新并探索高效的招聘方式，积极对接招聘资源，加强关键岗位及后备人才储备 	<ul style="list-style-type: none"> 通过内部选聘、交流、校招、社招等方式共招聘法务、财会、金融、工程类相关人才 19 人
福利管理	<ul style="list-style-type: none"> 基本五险一金：养老保险、医疗保险、生育保险、工伤保险、失业保险及住房公积金 日常福利：企业职工年度体检、女职工卫生费，组织集体生日会活动；在元旦、春节、端午节、中秋节等节日组织慰问活动，发放慰问金或为员工采购过节礼品 补充保险：企业年金、补充医疗保险 	<ul style="list-style-type: none"> 员工劳动合同签订率、集体合同签订率、社会保险覆盖率均为 100% 11 月正式印发新设的《年金管理办法》
工作时间与休假	<ul style="list-style-type: none"> 为维护员工休息休假权利，公司请休假相关制度文件中明文规定，员工可享受：带薪年假、探亲假、婚假、产检假、产假、哺乳假、护理假、育儿假、事假、病假、丧假及工伤停工留薪期等，同时，对病假进一步细分为非住院病假、住院病假及重大、特重大疾病，视病假天数、疾病轻重程度发放病假工资，坚持规范管理与人关怀并重 	<ul style="list-style-type: none"> 员工共休产假 5,085 天，陪产假 570 天，育儿假 1,476 天
民主管理	<ul style="list-style-type: none"> 常态化开展职工代表大会、员工座谈会 开展联点共建，并投入专项资金为员工解决实事 	<ul style="list-style-type: none"> 工会按照相关规定增补职工代表 38 名，组织召开职代会 2 次，听取和审议了行政工作报告、安全生产和职业健康情况报告、重点提案落实情况报告和提案审查情况报告等

类别	单位	2024 年
员工总数	人	2,434
在职残疾人员工人数	人	4
在职少数民族员工人数	人	175
在职外籍员工人数	人	0
在职退伍军人员工人数	人	110



面向女性员工、退休员工和困难员工等群体，公司提供特别保护措施及充满人文关怀的福利政策，并开展各类文娱活动，丰富员工业余生活，帮助员工实现工作生活平衡。



公司组织开展女职工普法宣传月活动，发放宣传册 2,500 册，开展各类知识讲座 10 余场；创新开展“巾帼匠心逐梦主题宣讲”线上活动，观看达 2,000 余人次。



女职工普法宣传活动



各分公司工会汇聚各方力量开展寒暑假儿童关爱服务活动，为职工减少后顾之忧、增加亲子团聚时间。



“喜迎新春”亲子活动

长沙分公司母婴关爱室成效突出

蒸湘收费站因年轻女职工多、工作地远离市区等原因，2024年建设“母婴关爱室”，青山桥收费站于同年建设“青馨港湾”母婴关爱室，并安排专人定期进行清理和维护。充分考虑母婴的特殊需求，室内沙发座椅、儿童玩具等设施配备俱全，为女性职工和孩子们提供支持和帮助，提升职工幸福指数。



花明楼收费站“石榴花”母婴关爱室获评全省工会母婴关爱室。
蒸湘收费站、青山桥收费站母婴关爱室获评2024年省交通运输行业“标准化母婴关爱室”。



蒸湘收费站母婴室



青山桥收费站“青馨港湾”母婴关爱室



花明楼收费站“石榴花”母婴关爱室

关心员工发展

公司建立了与岗位职级相对应的薪酬体系，坚持按劳分配、按贡献分配并向“苦脏险累”工作倾斜的差异化薪酬，印发《薪酬管理制度》《卓越绩效考核管理办法》《激励管理制度》，指导产业公司按照“一司一策”的原则，在考虑薪酬结构内部趋同的前提下，建立具有市场竞争力的薪酬制度，指导运营公司根据岗位职责、劳动强度、技能要求和作业业绩的不同，细化绩效考核指标，拉开绩效薪酬收入差距，突出薪酬激励作用。

现代财富组织开展全员薪酬激励培训大会

2024年1月，现代财富组织全体员工开展2024年度的第一场全员培训，旨在让员工深入领会公司事业部制改革的目的及本质、深刻理解薪酬激励设计机制及绩效管理考评方式。

2024年，现代财富全员营销激励机制正在稳步构建，借助本次培训有力提高员工的改革参与性，有效增强员工的竞争意识，助力公司更好地参与市场竞争。



现代财富2024年全员培训大会现场

公司通过《培训管理办法》《内训师管理办法》，强化内部培训。2024年，公司完成内训师选聘工作，首批共17人成为公司内训师；共举办各类培训班500期，累计培训人数1.5万人次，进一步提升员工履职能力和水平。

报告期内，成立“长沙分公司智慧运营研究与培训中心”，围绕机电系统六项关键指标开展，进一步加强ETC门架、车道系统运营维护管理水平，保障机电设备运行安全高效，为公司机电系统自主维护提供坚强人才保障。

培训类型	培训对象	培训形式
管理类培训	● 管理层人员	<ul style="list-style-type: none"> ● 董监高培训 ● 经济类知识培训 ● 企业管理知识培训 ● 高级研修班
综合类培训	<ul style="list-style-type: none"> ● 全体员工 ● 各岗位专业 ● 技术人才 	<ul style="list-style-type: none"> ● 专业技术能力培训 ● 继续教育培训 ● 入职培训 ● 专项培训 ● 岗位培训
业务类培训	<ul style="list-style-type: none"> ● 一般管理岗位 ● 专业技术 ● 岗位人员 	<ul style="list-style-type: none"> ● 车辆救援监管系统培训 ● 审计培训 ● 制度培训 ● 学术交流会议

强化专业培训，打造高效养护团队

怀化分公司通过定期组织技术培训、考试竞赛和技术交底，提升养护人员专业能力与责任意识。2024年共举办两期养护培训班，助力养护管理效能和团队建设水平持续提升。



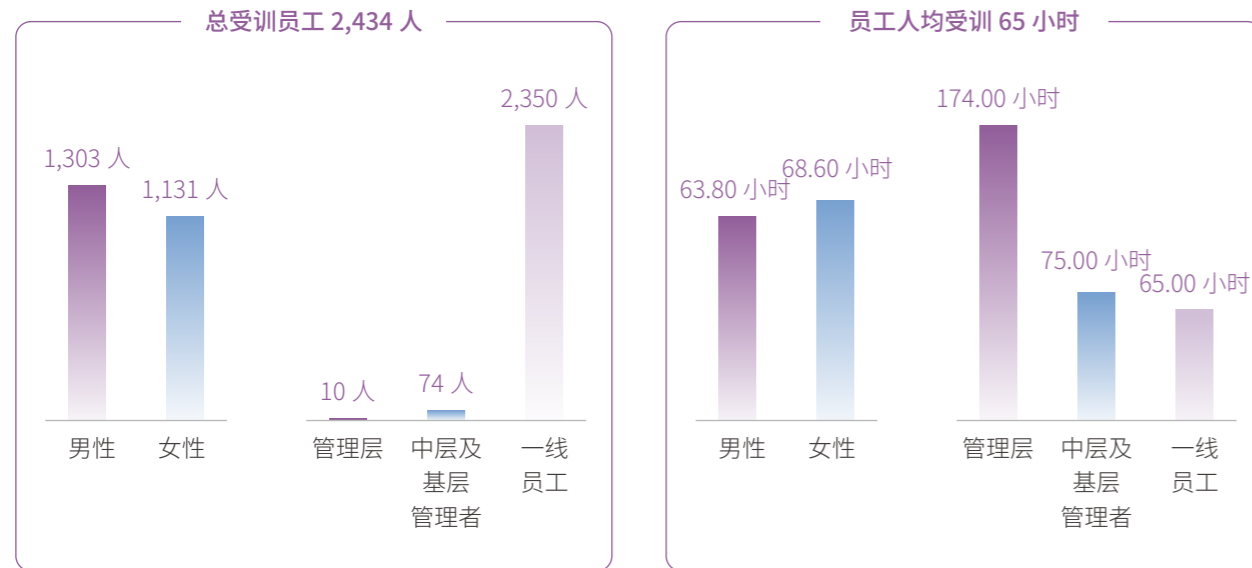
第一期公路养护土建工程技能知识培训班结业合照

常态化“理论+实操”业务培训

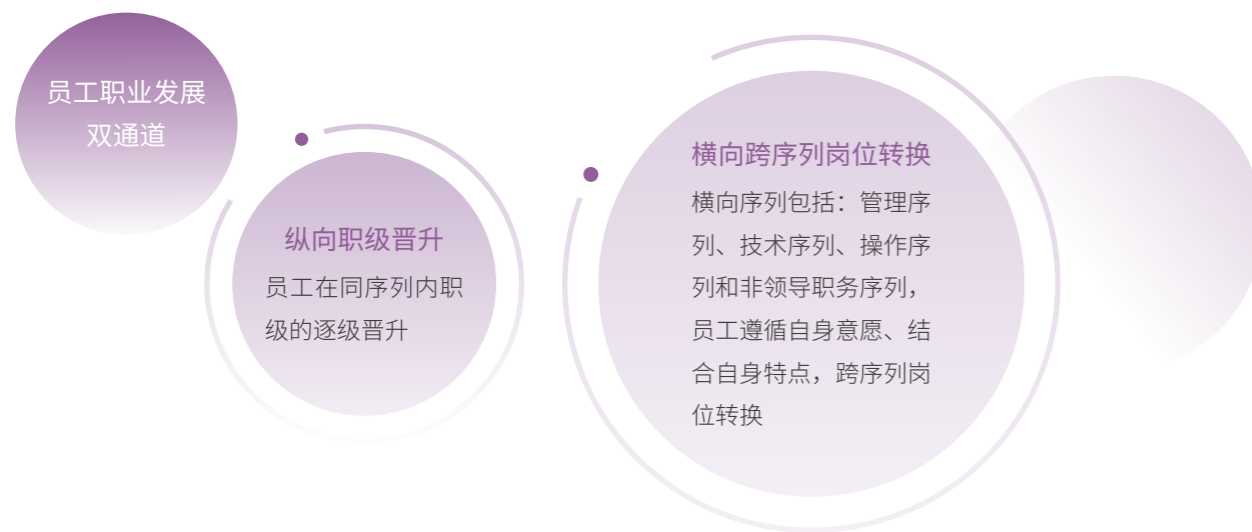
公司依托长沙分公司智慧运营研究与培训中心，组织常态化开展运维岗位“理论+实操”业务培训，年度开展机电运维、稽核、安全路产、养护业务培训共计22期，277人次参加培训，进一步提高了基层员工的专业化水平，为公司员工在省赛、国赛中取得优异成绩奠定了坚实的基础。公司选派8人参加全省收费及监控员职业技能竞赛，7人进入前十名。在2024年12月举行的第十五届全国交通运输行业公路收费及监控员职业技能大赛中，公司选派的2名员工分别获得第4名、第7名的好成绩，为湖南省取得全国第五名作出贡献。



类别	单位	2024年
年度培训支出金额	万元	164.80
员工培训覆盖率	%	100
培训总次数	次	1,232
培训总时数	小时	161062.50



公司为加强岗位职级管理，规范岗位等级评定，进一步促进内部岗位职级评定工作落实落地，结合工作实际，出台《运营公司操作序列员工岗位等级评定指导意见》《技术序列岗位等级评定指导意见》。推行公司系统“人才统筹一盘棋”理念，强化人员柔性流动，建立“横向序列——纵向职级”流动机制。



维护职业健康与安全

公司以员工健康与安全为己任，严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》，制定《职业健康安全管理制》《岗位安全操作规程》等制度，规范公司职业病防治工作，妥善预防、控制和消除职业病危害。现代环境建立作业人员安全手册，按照安全“三字经”、员工职责和权利义务、安全防护知识、作业现场安全基本规定、主要危险源和事故隐患、常见的习惯性违章作业行为、职业病防治、事故应急救援与处置方法、安全警钟等内容。

为保障员工职业安全，我们采取的措施有

- 对从事接触职业病危害的工作人员进行岗前、岗中、岗后的职业健康体检，并建立个人职业健康监护档案
- 为员工配备劳动防护用品、相关应急设备和应急药品
- 开展职业危害因素检测
- 定期开展职业卫生培训
- 设置职业病危害告知牌及公告栏，宣传健康知识

公司同样关注员工身心健康，根据员工实际需要和职业发展丰富心理辅导内容，将“单一关注身心健康”过渡到“职工生涯发展辅导”。2024年，公司面向基层一线员工举办心理辅导讲座1场，团辅4次，一对一心理咨询9人次，解决员工生涯发展困扰和实际问题。

岳阳巴陵农商行将“关注员工心理健康”纳入青年节系列主题活动

2024年4月，岳阳巴陵农商行在岳阳县柏祥镇花约四季研学基地隆重举办“青春心向党 建功新时代”五四青年节系列主题活动，全行160余名青年员工参加此次活动。培训现场邀请教学经验丰富的心理咨询师讲授《情绪调节与压力管理》课程，为青年员工提供职场心理关爱方面的指导。

指标名称	单位	2024
因工伤损失工作时数	小时	1,278
因工死亡人数	人	0
工伤事故起数	起	9

公司深刻反省并调研相关工伤情况，加强对于员工健康与安全的管理监督。

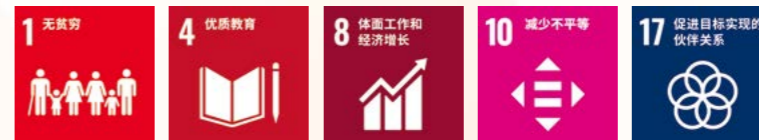
惠泽民生

携手“现代”多方共荣



现代投资秉承互利共赢理念，与合作伙伴携手并进，共建行业生态、共助行业发展，不断完善采购管理体系，积极带动供应商共同履责，关心社会民生，以自身成果反哺乡村振兴及公益慈善事业，共享发展成果。

SDGs



构建负责任供应链

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法实施条例》等相关法律法规，制定《招标采购管理制度》《招标采购代理机构管理制度》等系列制度，着力保障供应链管理体系有序运行。报告期内，公司未发生招标采购方面的违法违规事件。

供应商管理

公司遵循“公开、公平、公正”的原则，依据已制定的《供应商管理办法》《合同管理制度》等制度，对供应商的准入机制、考察与评估、评价、退出、保密等过程进行规范管理。

- 每季度开展新供应商开发计划，在供应商准入阶段从多渠道进行资料收集、风险评估，对供应商基本调查后进行实地考察评估，评估合格后进入潜在供应商名录。

- 将供应商分为设备类、材料类、工程类、服务类和其他类五大类进行不同评价，并根据分值分为四个等级，对不合格供应商列入限制投标目录。

供应商准入

供应商评价

供应商监察

供应商风险应对

- 对于已合作的供应商，进行跟踪考察，实施动态评价，促使其不断提高产品质量和服务水平。

- 主动识别并动态监控供应链风险，从质量控制和应急机制两方面保证供应链的安全合规。与供应商保持积极的沟通，及时分享信息和需求，对工程进行全流程跟踪检查和评估项目进展情况，对承包方的履约能力和意外情况，建立相应的应急机制，为公司平稳发展提供保证。

负责任采购

公司将绿色环保的理念融入日常材料和设备的采购工作，编制并不断优化《招标采购管理制度》，通过已建立的四位一体招标采购管理体系，优先采购节能环保产品，严格按照国家绿色制造的标准和客户相关规定开展采购工作，致力于打造责任供应链。报告期内，公司要求相关供应商参与有关部委所开展的行业、专业培训。



推动行业发展

公司坚持开放合作、互利共赢，积极搭建合作平台，与各方开展交流合作，不断拓宽合作领域，携手伙伴共建产业链价值生态圈。

大有期货组织“期货进校园”金融知识培训活动

为积极响应国家乡村振兴战略，大有期货主动与长沙理工大学、湖南科技大学、邵阳学院等高校建立紧密联系，共同推动金融人才培养项目。组织“期货进校园”金融知识培训活动，为52名乡村振兴地区的学生提供培训与见习机会。这些活动不仅有助于提升乡村振兴地区学生的综合素质与就业竞争力，也为人才储备与团队建设奠定了坚实的基础。



“期货进校园”金融知识培训活动现场

助力乡村振兴

公司立足自身专业优势和帮扶地区资源优势，因地制宜，精准施策，以实际行动助力乡村振兴。

深耕实体经济，服务振兴“最后一公里”

中方县地处湖南西南部，坚持高标准的生态养猪，是当地县域经济发展的重要引擎。现代财富为了破解当地企业融资贵、融资难问题，通过项目实地考察和尽调评估，利用融资租赁牌照投放 1,875 万元、小贷牌照投放 150 万元，总计 2,025 万元，助力完成猪场项目的整体建设，助力中小企业发展。

大有期货助力云南勐腊县乡村振兴

橡胶产业作为云南省西双版纳傣族自治州勐腊县的支柱产业，是当地农民的主要经济来源。然而，近年来受国际国内市场行情影响，天然橡胶价格波动频繁，给胶农的收入带来了较大的不确定性。2024 年 12 月，大有期货有限公司联合中国太平洋财产保险股份有限公司云南分公司在勐腊县成功启动天然橡胶“保险+期货”项目。项目承保天然橡胶 2,000 吨，覆盖勐腊县 1,683 户橡胶种植户，为当地橡胶产业发展和乡村振兴事业注入了新的活力。



大有期货在勐腊县启动天然橡胶“保险+期货”工作座谈会

岳阳巴陵农商行步仙支行大力支持“一村一品”，助力乡村振兴

为了丰富农产品的多样性，有效规避单一产品市场的风险，提高产业附加值，步仙镇政府指导村集体经济做好“一村一品”。在步仙镇政府的指导下，岳阳巴陵农商行步仙支行助力村集体经济进一步在种植、销售等方面做好做强，走出一条村集体经济助力乡村振兴发展的新路子。该支行依据《步仙镇普惠金融服务乡村振兴工作实施方案（试行）》开展信用村创建工作以来，已完成全部十个村的评级授信工作。全镇合计授信金额 5.46 亿元，贷款余额 1.12 亿元，小于 100 万元的贷款有 1,015 户。户均贷款 10.95 万元。仙桥村引进鳊鱼养殖、凤凰村招商无烟环保炭厂、山美村因地制宜种起了黄花菜、关王村争创省级水稻龙头企业。



松溪村种植 23 亩湘莲，莲蓬收益率达 74% 以上

倾心公益慈善

公司持续助力社会发展，积极开展慈善活动，以自身行动传递温暖，促使发展成果更多更好地惠及广大人民群众，与社会发展同行。

指标名称	单位	2024 年
社会公益支出总金额	万元	153.25
社会公益活动人次	人次	1,205
社会公益活动次数	次	108
社会公益活动总时数	小时	343



志愿服务者们利用职工活动室、母婴关爱室等场地主动向因暴雪、暴雨滞留高速的司乘人员提供暖心服务



“送万福·进万家”书法公益活动，为职工和过往司乘人员书写对联 600 余幅，送出福字 700 余张

岳阳巴陵农商行助力养殖户灾后重建

2024 年 7 月，岳阳县遭受暴雨袭击，给养殖业带来巨大损失。岳阳巴陵农商行作为老百姓身边的银行率先发力，为多名客户办理支持灾后重建贷款，成为岳阳县第一家发放支持灾后重建贷款的金融机构。公司高度重视支持客户灾后重建的资金投入，对支行提交的灾后重建相关贷款第一时间开辟绿色通道，快速审批，为客户迅速开展灾后重建争取了时间。自汛期以来，岳阳巴陵农商行已新放 3 笔支持灾后重建贷款，共计 85 万元。

长沙分公司举办首场“路灯”品牌开放日活动

2024 年 7 月，长沙分公司举办的“路灯”品牌开放日暨 2024 年“亲近高速 走进文明”公益活动圆满结束。面向员工家庭开放，此次活动一经发起就吸引 15 组家庭踊跃报名，活动内容趣味性和实用性兼具，在融洽亲子关系的同时，给予了孩子们一次极佳的社会实践体验，“路灯”品牌的影响力进一步扩大。

活动过程中，长沙分公司路产安全管理人员通过观看动画片和抢答比赛的方式，向孩子们普及高速公路交通安全小常识。长沙银行锦泰支行更是将高速公路业务知识与金融知识相结合，打造了一场独具特色的“小小银行家”活动，进一步增加了活动的体验感、趣味性。



孩子们参观长沙分公司监控信息中心

展望未来

站在“十四五”规划承上启下这一关键的历史坐标点，我们深知，ESG 理念在中国式现代化企业治理中不是选择题而是必答题，在智慧高速建设中植入绿色基因，在乡村振兴中践行共生理念，在公司治理中筑牢风险防线——现代投资将以国企担当书写可持续发展的新时代答卷。



附录

ESG 关键绩效

指标名称	单位	2024 年	2023 年
公司基础信息			
年度营业总收入	亿元	81.95	84.67
税务			
纳税额	亿元	4.16	3.57
公司治理			
董事会总人数	人	9	9
- 女性董事人数	人	3	2
- 女性董事比例	%	33.33	22.22
- 独立董事	人	3	3
- 独立董事比例	%	33.33	33.33
- 职工董事	人	1	1
- 职工董事比例	%	11.11	11.11
董事会成员平均任期	年	4	3
女性高级管理人员人数	人	1	1
女性高级管理人员比例	%	16.67	16.67
董监高离职率	%	0	4.00
董监高年龄标准差	岁	8	7
董事会召开次数	次	5	9
董事会成员出席率	%	100	100
参加少于 75% 会议的董事人数	人	0	0
审计委员会会议次数	次	5	10
薪酬委员会会议次数	次	1	2
提名委员会会议次数	次	1	1
战略委员会会议次数	次	1	3
内部控制			
披露公告文件	份	73	72
定期报告	份	6	6
临时报告	份	67	66
年度审计计划执行率	%	100	/
投资者关系管理			
投资者接待日	次	1	1
公司接待投资者人次	人次	30	/
业绩说明会	次	1	1
互动易投资者问题数量	件	57	/
- 回复数量	件	57	/
- 回复率	%	100	100

指标名称	单位	2024 年	2023 年
股东权益			
股东大会召开次数	次	3	3
商业道德			
反竞争行为、反托拉斯和反垄断法相关法律诉讼的数量	件	0	/
廉政、反腐败培训			
管理层成员接受培训的总数	人	10	/
管理层成员接受培训的百分比	%	100	/
中层管理成员接受培训的总数	人	74	/
中层及基层管理成员接受培训的百分比	%	100	/
一线员工接受培训的总数	人	2,350	/
一线员工接受培训的百分比	%	100	/
特色业务指标			
环保总投入	亿元	4.37	2.53
养护工程投入金额	亿元	1.66	1.65
供应商因工死亡人数	人	0	/
供应商因工受伤人数	人	0	/
两小时疏通率	%	怀化：溆怀 99.99；怀芷 100.00 长沙：长永长潭 99.83；长韶娄 99.86；潭衡西 99.75	/
路网清排障平均疏通时间	分钟	怀化：溆怀 50.00；怀芷 46.60 长沙：长永长潭 29.32；长韶娄 39.52；潭衡西 43.57	/
高速公路排障救援点数量	个	15	/
年度清排障数量	次	5,220	/
高速公路景观绿化带林长度	公里	206.40	/
路面使用性能指数 PQI	分	怀化：溆怀 93.96；怀芷 94.89 长沙：长韶娄 93.94；潭衡西 93.00；长潭 93.30；长永 93.01	/
公路技术状况指数 MQI	分	怀化：溆怀 95.58；怀芷 96.35 长沙：长韶娄 95.63；潭衡西 95.09；长潭 94.36；长永 94.33	/
道路优等率	%	100	/
一、二类桥占比	%	100	/
金融知识活动	场	147	112
金融知识活动覆盖人次	人次	49,521	18,164
线上金融知识宣传作品	个	122	105

环境绩效

类别	单位	2024 年	2023 年
能源管理			
能源消耗总量	吨标煤	114,501.34	3,934.00
能源消耗强度	吨标煤 / 百万元	13.97	4.00
不可再生能源消耗			
- 汽油 (92#)	升	214,937.48	222,311.00
- 汽油 (95#)	升	63,094.33	34,426.00
- 生物质燃料 *	吨	408,264.06	2128.00
- 煤炭	吨	3.25	/
- 液化石油气	千克	21,175.00	25,995.00
- 柴油 *	升	774,179.62	394,593.00
- 非运输燃料能源——天然气	立方米	199,356.64	172,818.00
- 外购电力消耗量	千瓦时	16,570,897.67	23,712,181.00
可再生能源消耗量			
- 光伏电站装机容量	兆瓦	5.50	4.04
- 光伏电站年发电量	万千瓦时	481.70	106.75
- 光伏电站节约标准煤	吨	1,926.70	1,396.00
- 光伏电站减少二氧化碳排放	吨	2,287.98	1,648.00
水资源管理			
取水量	吨	1,069,974.61	/
循环水用量	吨	79,007.61	47,179.00
新鲜水用量	吨	1,054,387.00	597,447.00
总耗水量	吨	1,133,394.61	644,626.00
应对气候变化			
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	6,312.84	1,888.00
范围二温室气体排放量 *	吨二氧化碳当量	8,891.94	13,523.00
温室气体排放强度 (按收入)	吨二氧化碳当量 / 百万元	1.86	1.82
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	724.99	1,004.00
污染防治			
废气			
- 颗粒物 (PM) 总量	吨	9.31	7.00
- 氮氧化物 (NOx) 总量	吨	212.01	121.00
- 硫氧化物 (SOx) 总量	吨	44.48	28.00
废水			
- 排水量	吨	163,860.86	143,476.00
- 工业废水排放量	吨	69,049.36	/
- 生活废水排放量	吨	94,811.50	/
- 化学需氧量 (COD) 排放量	吨	3.85	1.83
- 氨氮排放量	吨	3.20	0.70
- 五日生化需氧量 (BOD5)	吨	0.88	0.09
- 悬浮物 (SS) 排放量	吨	0.97	0.13
废弃物			
- 固体废弃物排放总量	吨	93,500.42	94,228.74
- 一般工业固废处置量	吨	79,567.22	/
- 危险废物处置量	吨	25,147.54	/
- 产生的有害废弃物总量	吨	5,969.85	/

* 由于 2024 年怀化子公司 (垃圾焚烧发电项目) 正式投产运营, 焚烧大量垃圾, 导致柴油消耗量和生物质燃料消耗量大幅增加。

* 范围二降低最主要的原因因为采用最新碳排放因子

社会绩效

类别	单位	2024 年	2023 年
产品安全与质量			
评估产品和服务类别的健康与安全影响	%	0	0
产品和服务的健康与安全事件	件	0	0
因违反法规而受到处罚的事件数	件	0	0
因违反法规而受到警告的事件数	件	0	0
违反自愿性守则的事件数	件	0	0
客户服务与权益			
客户满意度百分率	%	100	100
客户投诉数量	次	287	360
客户投诉解决数量	件	287	360
研发投入金额	万元	2,636.75	2,648.00
研发投入占营业收入比例	%	0.35	/
研发人员数量	人	295	278
研发人员数量占比	%	10.28	10.40
发明专利总数	件	123	153
发明专利新增数	件	18	8
商标、软件著作权等其他知识产权数量	件	70*	57
商标、软件著作权等其他知识产权新增数	件	13	/
雇佣			
员工总数	人	2,434	2,673
- 劳务派遣人数	人	435	/
- 按性别划分			
男性	人	1,303	1,432
女性	人	1,131	1,241
- 按雇佣类型划分			
全职	人	2,434	2,672
兼职	人	0	1
- 按管理层级划分			
管理层	人	10	/
中层及基层管理者	人	74	/
一线员工	人	2,350	/
- 按年龄划分			
30 岁以下	人	343	412
30 岁 -50 岁	人	1,805	1,940
50 岁以上	人	286	291
- 按学历划分			
研究生学历	人	136	148
本科学历	人	1,367	1,374
专科学历	人	617	713
其他学历	人	314	438
在职残疾人	人	4	11
在职少数民族	人	175	/
在职外籍	人	0	/

* 说明：其中软件著作权 51 项，商标 19 项

类别	单位	2024 年	2023 年
在职退伍军人	人	110	79
总新进员工	人	80	153
- 按性别划分			
男性	人	44	89
女性	人	36	64
- 按年龄划分			
30 岁以下	人	42	70
30 岁 -50 岁	人	38	58
50 岁以上	人	0	25
总新进员工雇佣率	%	3.29	5.70
- 按性别划分			
男性	%	3.38	6.20
女性	%	3.18	5.20
- 按年龄划分			
30 岁以下	%	12.24	17.00
30 岁 -50 岁	%	2.11	3.00
50 岁以上	%	0	8.60
员工流失总人数	人	229	294
- 按性别划分			
男性	人	116	/
女性	人	113	/
- 按年龄划分			
30 岁以下	人	39	/
30 岁 -50 岁	人	132	/
50 岁以上	人	58	/
员工总体流失率	%	9.41	11.00
- 按性别划分			
男性	%	8.90	/
女性	%	9.99	/
- 按年龄划分			
30 岁以下	%	11.37	/
30 岁 -50 岁	%	7.31	/
50 岁以上	%	20.28	/
薪酬与福利			
劳动合同签订率	%	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100
员工关爱与帮扶人次	人次	293	/
员工关爱与帮扶投入金额	万元	32.90	24.00
员工座谈会	次	123	/
职业发展与培训			
年度培训支出金额	万元	164.80	175.00
员工培训覆盖率	%	100	100
培训总次数	次	1,232	/
培训总时数	小时	161062.50	147,156.00
总受训员工人数	人	2,434	2,673

类别	单位	2024 年	2023 年	
- 按性别划分	男性	人	1,303	1,432
	女性	人	1,131	1,241
- 按管理层级划分	管理层	人	10	/
	中层及基层管理者	人	74	86
	一线员工	人	2,350	2,587
员工人均受训小时数	小时	66.20	55.00	
- 按性别划分	男性	小时	63.80	53.00
	女性	小时	68.60	57.00
- 按管理层级划分	管理层	小时	174.00	/
	中层及基层管理者	小时	75.00	90.00
	一线员工	小时	65.00	54.00
职业健康与安全				
安全生产投入金额	亿元	1.65	1.49	
- 安全生产责任险投入金额	万元	233.40	/	
- 安全生产责任险覆盖率	%	100	/	
- 工伤保险投入金额	万元	245.50	/	
- 工伤保险人员覆盖率	%	100	/	
- 职业伤害保险投入金额	万元	429.40	/	
开展各类应急演练次数	次	98	/	
定期、不定期安全检查次数	次	792	/	
- 排查隐患数量	件	1,511	/	
- 隐患整改率	%	100	/	
安全培训次数	次	408	379	
安全培训人数	人数	2,869	3,119	
工亡人数	人	0	/	
所有可记录的工作相关的健康问题案例数	件	0	/	
供应链管理				
湖南省内供应商数目	个	478	555	
湖南省外供应商数目	个	247	330	
社会贡献				
社会公益支出总金额	万元	153.25	736.00	
社会公益活动人次	人次	1,205	/	
社会公益活动次数	次	108	/	
社会公益活动总时数	小时	343	/	
乡村振兴				
乡村振兴总投入	万元	3,199.90	/	
乡村振兴惠及人数	人	616	/	

报告指标索引

使用说明 现代投资在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日符合 GRI 标准编制报告

使用的 GRI 1 GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	索引位置	页码
GRI 2: 一般披露 2021			
2-1	组织详细情况	走进现代投资	5
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告	1 - 2
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告	1 - 2
2-4	信息重述	本报告无需进行信息重述	/
2-5	外部鉴证	本报告未进行外部鉴证	/
2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进现代投资	5
2-7	员工	保障员工权益	53 - 55
2-8	员工之外的工作者	不适用, 公司不涉及非雇佣员工	/
2-9	管治架构和组成	稳固公司治理	13 - 18
2-10	最高管治机构的提名与遴选		
2-11	最高管治机构的主席	见年报	/
2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用		
2-13	为管理影响的责任授权		
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 治理	8 - 10
2-15	利益冲突	见年报	/
2-16	重要关切问题的沟通		
2-17	最高管治机构的共同知识	ESG 治理	8 - 10
2-18	对最高管治机构的绩效评估		
2-19	薪酬政策		
2-20	确定薪酬的程序	见年报	/
2-21	年度总薪酬比率		
2-22	关于可持续发展战略的声明	未制定	/
2-23	政策承诺	ESG 治理	8 - 10
2-24	融合政策承诺	无相关行动	/
2-25	补救负面影响的程序		
2-26	寻求建议和提出关切的机制	ESG 治理	8 - 10
2-27	遵守法律法规	遵守所有法律法规	/
2-28	协会的成员资格	无相关行动	/
2-29	利益相关方参与的方法	ESG 治理	8 - 10
2-30	集体谈判协议	保障员工权益	53 - 55
GRI 3: 实质性议题 2021			
3-1	确定实质性议题的流程	ESG 治理	8 - 10
3-2	实质性议题清单		
经济			
GRI 201: 经济绩效 2016			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
201-1	直接产生和分配的经济价值	稳固公司治理	13 - 18
201-2	气候变化带来的财务影响及其他风险和机遇	应对气候变化	43 - 49

GRI 标准	披露项	索引位置	页码
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	保障员工权益	53 - 55
201-4	政府给予的财政补贴	见年报	/
GRI 202: 市场表现 2016			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	保障员工权益	53 - 55
202-2	从当地社区雇用高管的比例		
GRI 203: 间接经济影响 2016			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
203-1	基础设施投资和支持性服务	见年报	/
203-2	重大间接经济影响		
GRI 204: 采购实践 2016			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
204-1	向当地供应商采购的支出比例	绩效附录	71
GRI 205: 反腐败 2016			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
205-1	已进行腐败风险评估的运营点		
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	稳固公司治理	13 - 18
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动		
GRI 206: 反竞争行为 2016			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	稳固公司治理	13 - 18
GRI 207: 税务 2019			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
207-1	税务方针		
207-2	税务治理、控制及风险管理	见年报	/
207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理		
207-4	国别报告	不适用	/
环境			
GRI 301: 物料 2016			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
301-1	所用物料的重量或体积		
301-2	所用循环利用的进料	不适用, 公司不涉及产品及物料	/
301-3	再生产品及其包装材料		
GRI 302: 能源 2016			
302-1	组织内部的能源消耗量		
302-2	组织外部的能源消耗量		
302-3	能源强度	践行环境治理	39 - 42;
302-4	减少能源消耗	绩效附录	68
302-5	产品和服务的能源需求下降		
GRI 303: 水资源与污水 2018			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	践行环境治理	39 - 42
303-2	管理与排水相关的影响		
303-3	取水		
303-4	排水	绩效附录	68
303-5	耗水		
GRI 304: 生物多样性 2016			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/

GRI 标准	披露项	索引位置	页码
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	保护生态环境	50
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响		
304-3	受保护或经修复的栖息地		
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入世界自然保护联盟(IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	不适用	/
GRI 305: 排放 2016			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
305-1	直接(范围1)温室气体排放	应对气候变化	43 - 49
305-2	能源间接(范围2)温室气体排放		
305-3	其他间接(范围3)温室气体排放	未统计	/
305-4	温室气体排放强度		
305-5	温室气体减排量	绩效附录	/
305-6	臭氧消耗物质(ODS)的排放		
305-7	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)和其他重大气体排放		
GRI 306: 废弃物 2020			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	践行环境治理	39 - 42
306-2	废弃物相关重大影响的管理		
306-3	产生的废弃物		
306-4	从处置中转移的废弃物	绩效附录	68
306-5	进入处置的废弃物		
GRI 308: 供应商环境评估 2016			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	构建负责任供应链	61 - 62
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动		
社会			
GRI 401: 雇佣 2016			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	绩效附录	70
401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	保障员工权益	53 - 55
401-3	育儿假	保障员工权益	53 - 55
GRI 402: 劳资关系 2016			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
402-1	有关运营变更的最短通知期	遵守法律规定	/
GRI 403: 职业健康与安全 2018			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
403-1	职业健康安全管理体系		
403-2	危害识别、风险评估和事故调查		
403-3	职业健康服务		
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通		
403-5	工作者职业健康安全培训	维护职业健康与安全	58; 71
403-6	促进工作者健康	绩效附录	
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响		
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者		
403-9	工伤		
403-10	工作相关的健康问题		
GRI 404: 培训与教育 2016			

GRI 标准	披露项	索引位置	页码
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	绩效附录	70 - 71
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案		
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	关心员工发展	55 - 57
GRI 405: 多元化与平等机会 2016			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
405-1	管治机构与员工的多元化	保障员工权益	53 - 55
GRI 406: 反歧视 2016			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	保障员工权益	53 - 55
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	保障员工权益	53 - 55
GRI 408: 童工 2016			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	保障员工权益	53 - 55
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	保障员工权益	53 - 55
GRI 410: 安保实践 2016			
GRI3-3	实质性议题的管理	不适用	/
GRI 411: 原住民权利 2016			
GRI3-3	实质性议题的管理	不适用	/
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不适用	/
GRI 413: 当地社区 2016			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	助力乡村振兴 倾心公益慈善	63 - 64
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	践行环境治理	39 - 42
GRI 414: 供应商社会评估 2016			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商		
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	构建负责任供应链	61 - 62
GRI 415: 公共政策 2016			
GRI3-3	实质性议题的管理	不适用	/
415-1	政治捐助	不适用	/
GRI 416: 客户健康与安全 2016			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	守牢安全底线	25 - 30
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	未发生	/
GRI 417: 营销与标识 2016			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
417-1	对产品和服务信息与标识的要求		
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	不适用	/
417-3	涉及营销传播的违规事件		
GRI 418: 客户隐私 2016			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	未发生	/

读者反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读《现代投资股份有限公司 2024 年可持续发展报告》，我们非常希望您能够对本报告进行评价并提出您的宝贵意见，您的意见和建议是帮助我们对报告进行持续改进的重要依据。



请您通过电子邮件将您的意见发送至

dongban@xdtz.net 反馈给我们



现代投资

XIANDAITOUZI