

# 社会责任报告

Social Responsibility Report

2024



履行强军首责

勇担国企责任

江麓机电集团有限公司



# 目 录

## contents

### 关于我们

公司概况	01	组织机构	05
公司领导	02	责任内涵	06
公司治理	03		

### 责任担当

加强党的建设	07	践行科技创新	11
履行强军首责	10		

### 价值创造

改革发展	14	诚信经营	19
管理优化	16	携手伙伴	21

### 人文关怀

员工成长	24	社会公益	28
乡村振兴	27		

### 安全环保

安全生产	31	节能降耗	35
污染防治	33		
社会荣誉	37		
展望 2025	38		



## 关于我们

### 公司概况

江麓机电集团有限公司（以下简称“公司”）是中国兵器工业集团有限公司（以下简称“兵器工业集团”）所属国有大型一类骨干企业，国家重点保军企业、高新技术企业、技术创新示范企业，创建有“国家认定企业技术中心”、“博士后科研工作站”。



江麓集团鸟瞰图

公司地处湖南省湘潭市城区，占地面积 3000 亩，其中生产区 1700 亩，总资产约 34 亿余元，职工 2200 余人，各类设备 4700 多台（套），具有较强的精密机加、大型机加、自动焊接、切割钣金冲、有色精铸、热表处理、总装及检测试验等综合制造能力。

公司始建于 1958 年，前身是创建于 19 世纪的汉阳兵工厂，1960 年改建为履带式特种车辆厂，经过六十多年的艰苦创业、

锐意创新，已经成为我国重要的坦克装甲车辆研发生产基地。公司研产的多种型号装备先后参加了国庆 50 周年、国庆 60 周年、国庆 70 周年、抗战胜利 70 周年、建军 90 周年阅兵盛典、国际军事比赛、珠海航展等重大活动，得到广泛好评。



公司研产装备参加重大阅兵活动

## 📁 公司领导

- 白 炜 党委书记、董事长
- 高云升 党委副书记、董事、总经理
- 廖 群 党委委员、副总经理
- 刘稳兵 党委委员、副总经理
- 邱 沛 党委委员、总会计师
- 王 行 党委副书记、职工董事、纪委书记、工会主席

于春和 副总经理

吴海生 副总经理

## 公司治理

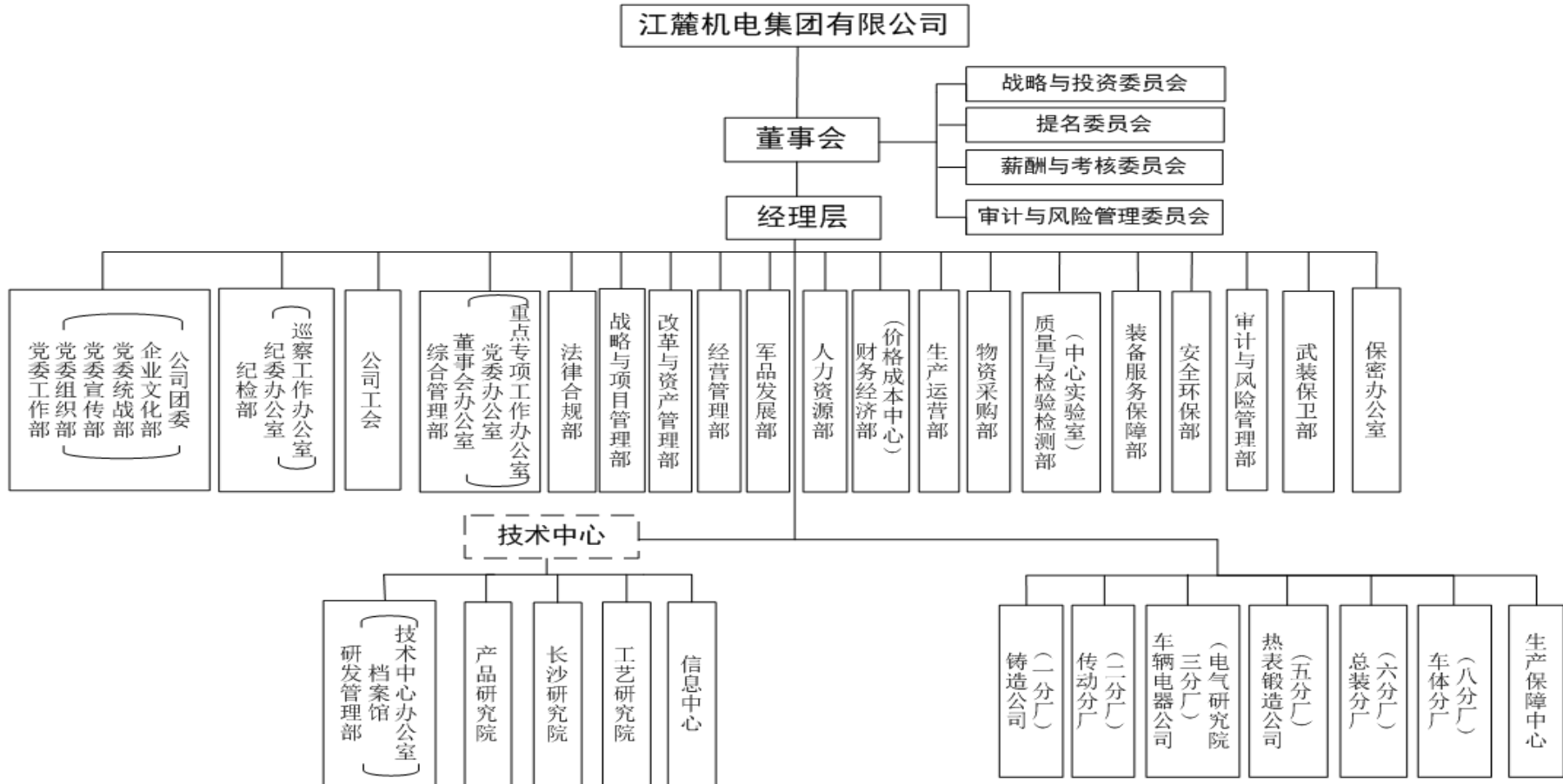
公司深入贯彻落实“两个一以贯之”重要要求，实现党建入章程，依法设立党委会、董事会、经理层，配套制度体系健全完善，运行规范有效，公司各治理主体权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡。公司现有党委委员 6 人，其中党委书记兼董事长 1 人、党委副书记兼总经理 1 人、党委副书记兼纪委书记 1 人。董事会 5 人，其中总经理兼任董事、职工董事兼任党委副书记、外部董事 2 人，基本形成专业经验多元、能力结构互补、具备复杂问题决策能力的现代企业董事会。经理层成员 6 人，包括总经理 1 人、副总经理 4 人、总会计师 1 人。

2024 年，持续深化公司党委重大经营管理事项实质性把关工作机制，决策清单、前置清单及时更新机制，将党的领导深度融入公司治理，切实发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用。推进公司董事会规范有效运行，规范授权行权，落实新《公司法》和兵器工业集团独资子企业章程指引要求，修订公司《董事会专门委员会工作规则》《董事长工作规则》《总经理工作规则》，持续推进总经理向董事会报告工作机制，监督指导经理层执行董事会决议，加强外部董事履职保障，召开董事会会议 6 次，研究审议议题 51 个，有效发挥“定战略、做决策、防风险”作用。

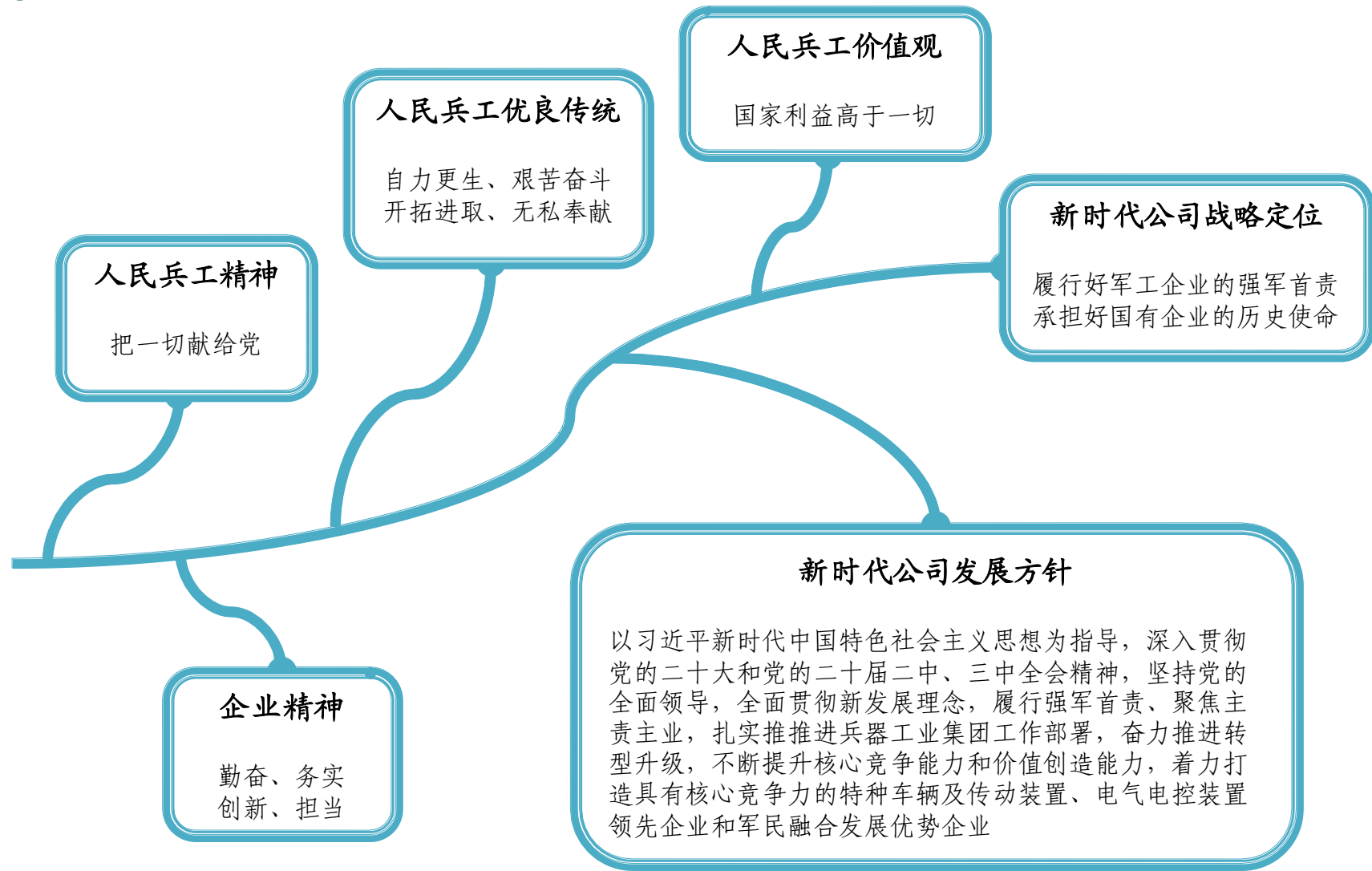
经营层推进落实公司董事会各项决议决定，全方位推动增收节支、创现创利，高质量完成各项重点工作，切实发挥“谋经营、抓落实、强管理”作用。

组织机构

江麓机电集团有限公司组织机构图



责任内涵



## 责任担当

### 加强党的建设

聚焦“两个确立”，加强党的政治建设



### 突出政治引领，持续提升管党治党领导力

深入贯彻落实习近平总书记关于国有企业改革发展、党的建设、经济、人才、安全、保密、社会稳定等方面的重要论述和指示批示精神，公司党委开展“第一议题”学习 55 项，制定贯彻落实措施 171 条，开展党委理论中心组集中学习 12 次，其中专题研讨 6 次。



公司党委理论学习中心组集体学习会议

坚持“两个一以贯之”，加强党的全面领导与着力完善公司治理。落实党委讨论决定和前置研究讨论程序，持续提升董事会规范运行，组织召

开党委会 27 次，研究议题 294 个，其中，党委决定事项 151 个，前置研究事项 39 个，将党的领导贯穿体现在公司改革发展的关键领域、关键环节，切实发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用。

以党的政治建设为统领，推动党纪学习教育走深走实。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想及党的二十届三中全会精神、党纪学习教育、违反中央八项规定精神问题专项治理、巡视整改等作为首要任务，统筹开展政治教育和学习研讨，其中党纪学习教育 297 次、研讨 56 次，实现了党员全覆盖。

### 突出“四个增效”，持续提升推动发展驱动力

坚持把推动发展作为党建工作的出发点和落脚点，以“党旗在基层一线高高飘扬”等活动为抓手，各党支部围绕主战场充分发挥战斗堡垒作用，组建党员责任区 61 个，党员示范岗 139 名，党员突击队 54 个，设立党员创新工程



“党旗在基层一线高高飘扬”活动

49 个，评定党员质量示范岗 39 名，制定 18 个党员承诺践诺项目 18 个、志愿服务项目 15 个、党建联建共建项目 14 个。各支部紧扣中心任务，长吹冲锋号，扛牢攻坚旗，推动变革增效、提质增效、降本增效、开源增效取得实效，共同绘就出装备建设与军事活动保障优质高效、产品研发技术创新提速加力、市场开拓多点开花、质量安全两大基石长效稳固、价值地图应用成效斐然的发展新图景。

### 突出守正创新，持续提升思想政治引领力

实施“六学联动”机制，部署两级党组织理论学习和列席旁听工作、深入学习贯彻党的二十届三中全会精神工作、进一步提升公司党员干部职工思想道德素养的工作措施、“转变思想作风、转变工作作风”大讨论活动方案，构建起全员参与、形式多样、内容丰富的理论学习体系，通过以上率下“领学讲学”、全面覆盖“联学活学”、解决问题“深学悟学”，实现理论培训学习、专题党课引导、列席旁听督促全覆盖。其中各级党组织开展“转变思想作风、转变工作作风”大讨论活动累计 96 次、梳理问题 214 项、制定整改提升措施 380 项，学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班总结研讨成果 19 项。

为落实新时代宣传工作新任务新要求，改版《江麓铁骑》、厂区开设广播站、移址电子屏，发挥“网刊微播屏”等全媒体的各自优势，内部媒体共刊发稿件 2240 篇。对外把握机遇精准策划，在党刊党媒及网络平台发表 460 余篇，



中国兵器首席技师唐银波受邀参加央视《能工巧匠》节目拍摄

中国兵器首席技师唐银波受邀参加央视《能工巧匠》节目拍摄和《非遗里的中国》现场绝活展示、2024 年大国工匠培育对象罗军获新华网及光明网现场采访宣传。3 项政研课题成果在兵器工业集团、湖南省获奖，2 篇作品入围 2024 年央企故事大赛，1 篇作品获兵器工业集团首届“兵器好新闻”，4 篇作品入选兵器工业集团诚信、质量安全文化故事汇编。

### 突出体系建设，持续提升强基固本组织力

通过个性化设置党建工作责任书指标，党委会、党的建设暨党风廉政建设和反腐败工作会对党建工作进行专题研究部署，创新实施清单式精确任务、立体式建优标准、闭环式督查评估“三式管理法”，层层压实党建

工作责任。自主开展党建工作基础问题清零行动、“党建+”赋能专项行动，制定基层党建问题负面清单，推动基层党组织“四化建设”同向发力。健全完善党建工作体系，修订公司党委工作规则、党支部工作规则、表彰奖励管理办法、党建工作责任制考核评价办法等党建制度。统筹绩效管理体系研究，注重党建考评与组织考评、干部考评等制度衔接，新订或修订绩效管理办法、组织绩效管理办法、中层领导绩效管理办法等。

### 突出问题整改，持续提升廉政纪律保障力

严格落实“台账管理-专人督办-逐项销号”工作机制，扎实推动兵器工业集团外协外购专项巡视整改、违反中央八项规定精神问题专项治理整改、兵器工业集团纪检监察组四项重点工作监督检查反馈意见整改、中央巡视反馈问题举一反三整改、内部巡察工作专项检查反馈意见整改，强化成果运用，持续营造风清气正良好政治生态。

## 履行强军首责

### 某重大专项保障任务优质高效完成

坚决贯彻强军战略、认真履行强军首责，积极对接部队某重大专项保障任务需求，牵头组建技术服务团队，强化资源统筹调配，联合部队及协作单位研究制定专项装备任务保障预案，全过程保障演训任务高效实施，切实推动装备服务保障任务高质量完成，荣获部队“军企团结强国强军、携手共建鱼水情深”及“热心服务、尽职尽责”锦旗。



荣获某部队锦旗

## 持续完善装备质量管理体系

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届二中、三中全会精神和习近平总书记关于装备质量的系列重要论述和重要指示批示精神，贯彻落实上级机关和兵器工业集团关于严抓质量的一系列工作要求和“五个必须”工作原则，不断强化质量管理体系建设及过程管控，持续推进新时代质量管理体系建设走实走深、迭代改进。

深入开展“武器装备实战化质量强固工程”、装甲车辆“强基提质”等专项行动，推动装备质量管理强基固本，落地见效；狠抓科研生产优质供给，坚持问题导向，严格质量问题“双五条”归零，开展“质量万里行”走访调研、质量问题“回头看”、质量问题“削峰行动”、“质量托底行动”系列行动，持续提高供给质量；以质量人才梯队和质量文化体系双轮驱动为核心，着力培育锻造质量管理新生力量，共同营造精益求精质量氛围；顺利完成全年各项质量管理和产品实物质量目标，不断提升产品实物质量，为更好履行强军首责、服务强军胜战打牢基础。

开展质量管理小组活动

课题 14 项

开展质量创新方法大赛

兵器行业一等奖 2 个

兵器行业二等奖 3 个

湖南省二等奖 1 个

## 践行科技创新

### 科技创新投入

持续加大科技创新投入，2024 年研发投入 3.14 亿元，其中国拨 4604 万元，自筹 2.68 亿元，研发投入资金同比增加 0.62 亿元，着力推动公司向创新型企业转型。

## 技术创新体系

深化体系化建设，全面落实科技创新战略部署，积极融入兵器工业集团技术研究体系，研究构建“2+4+9”的技术创新发展模式。聚焦高水平研发平台建设，推动关键技术攻关与成果转化，持续提升自主创新能力。

拥有“国家企业技术中心”“国家技术创新示范企业”“高新技术企业”“国家级工程实践教育中心”“湖南省工程研究中心”等国家、省部级创新平台，对加快推进武器装备现代化建设、行业技术革新及转型升级提供重要支撑作用。



国家高新技术企业证书

## 科技创新团队

公司扎实推进战略性人力资源管理，建立开放融合创新型的人力资源发展体系，形成一支由中国兵器首席科学家、中国兵器科技带头人、中国兵器青年科技带头人、公司级科技带头人、中国兵器首席技师、中国兵器关键技能带头人、公司级关键技能带头人等组成的核心科技人才队伍。

2024年，公司1名员工获湖南省“小荷”科技人才专项支持，地面智能无人科技创新人才团队获批2024年湘潭市科技创新重点团队。

- 中国兵器首席科学家 1 人
- 中国兵器科技带头人 6 人
- 中国兵器青年科技带头人 6 人
- 公司级科技带头人 10 人
- 中国兵器首席技师 2 人
- 中国兵器关键技能带头人 9 人
- 公司级关键技能带头人 18 人

### 科技创新成果

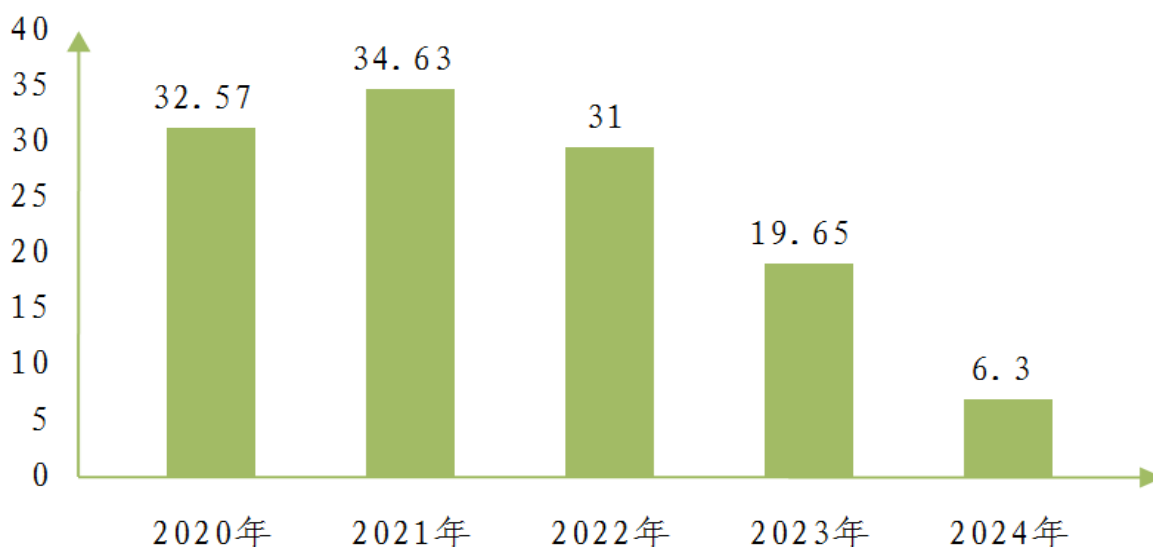
- 获得湖南省技术发明奖一等奖 1 项。
- 获得兵器工业集团科技进步奖一等奖 1 项。
- 获得兵器工业集团科技进步奖三等奖 2 项。
- 获得 2024 年中国创新方法大赛湖南赛区决赛二等奖 2 项，三等奖 2 项，优胜奖 1 项。湖南省创新方法研究会授予公司 2024 年度“创新方法推广应用先进单位”。
- 2024 年，申请专利 120 项，其中发明专利 53 项；获得授权专利 77 项，其中发明专利 14 项。

## 价值创造

### 改革发展

#### 🐦 经营效益总体可控

面对需求收缩、预期转弱等多重挑战，公司着眼“十四五”规划任务，加强形势研判，强化目标引领和预算管控，制定系列举措，保障职工全年收入稳定，维护正常生产秩序，实现主营业务收入6.3亿元，全员劳动生产率18.49万元/人·年，经济运行总体符合预期。



#### 🐦 深入推进改革深化提升行动

全面贯彻党中央、国务院深化国企改革的重要部署，深入落实党的二十届三中全会精神，进一步强化责任担当，压实改革责任，坚持以工作台账为抓手，聚焦重点难点、短板弱项，扎实推动改革深化提升行动85项

改革任务 138 项改革举措落地见效，按期完成 70%以上主体任务的既定目标。

### 三项制度改革

坚持用改革精神和严的标准深入推进三项制度改革，健全三支人才队伍职业发展通道；加强“三定”管理、推行内部退养、员工年度绩效评价结果应用等工作，持续优化公司人员结构；坚持效益决定分配，突出价值创造为导向的薪酬激励，坚持四个增效，实行价值创造贡献度与薪酬分配联动。

### 民品产业发展



应急救援装备



核电产品

公司研制的模块化履带式森林消防车可运用于森林草原防灭火、冰雪灾害天气救援等领域，具备高机动性、高通过性、高可靠性等特点，产品优势在于车辆应用标准化履带式通用底盘，可实现在森林、草原、沼泽、湖泊、沙漠、雪地等多种地形无障碍通行能力；采用静液传动、无级变速，具备较好的操控驾驶感；可加装不同应急救援上装模块，实现多场景、全流程解决方案，车辆重量轻，承载能力强，目前已开发的上装模块包括消防、开带、输水和运兵，后续还将开发多领域应用上装模块，满足客户和应用场景的多种需求。2024 年 7 月，内蒙古大兴安岭国家重点林区多地发生森林雷击火灾，公司迅速集结了技术、服务团队，携应急救援装备全

地形装甲运兵车，连续一个月配合当地森林消防官兵奋战抢险救援一线工作，转战各个火场，与消防队员们同吃、同住、同攻坚，受到某森工集团的充分肯定和感谢。

公司已具备核电产品的大型零部件、复杂工具、专用设备设计开发、全工艺过程制造及试验能力，江麓核电吊具的“坚固身骨”在多个核电站一次次严苛考验中铸就，凭借在装备制造领域深厚的经验与综合技术实力，核电吊具已覆盖全国三大核电集团，广泛应用于国内多个核电项目，涵盖了不同类型的发电机组，为国家核电项目建设注入强大的“兵器”动能。公司研制生产的堆内构件吊具，其熠熠生辉的“坚固身骨”格外引人注目，该设备为海阳核电站的运行提供了关键支撑，也展现了我国核电装备制造制造的雄厚实力。

## 管理优化

### 新时代质量管理体系建设

持续深化新时代质量管理体系建设，累计发布 B 版流程 294 条，发布流程文件 311 份，实现流程 IT 落地 134 条。多次受邀到系统内外单位就新时代装备质量体系建设工作进行交流培训，接待 282 厂、861 厂等单位来公司交流调研，树立了良好的外部形象。推进重点流程域业务变革，推动采购供应域流程优化完善，采购供应流程域流程 IT 化率达 80% 以上；全面推进服务保障信息系统上线试运行，实现服务保障相关业务的高效办理和过程管控。

公司受兵器工业、航天科工、航发、船舶、部队大修机构等所属近二十家工厂、研究所邀请或赴我公司开展深入交流，在清华大学组织的体系建设培训班上两次交流授课，在兵器工业集团组织的推进会上进行经验介绍，在南部战区海军装备保障维修论坛上作专题讲座，充分发挥试点示范

作用。

### 价值地图工作

聚焦“市场、技术、生产”3个一线和管理提升，深入开展价值地图应用工作，制定价值地图工作方案，明确工作目标和工作措施；修订完善《节支创效管理办法》，进一步规范项目申报、实施、评审和奖励流程。2024年完成节支创效评审175项、评审创效金额近1亿元，发放奖励200余万元，基本实现参与单位全覆盖、业务领域全覆盖，生产前端降本业绩占比有效增加，节支创效工作机制得到进一步优化。

### 绩效管理体系建设

在进行行业调研、系统分析的基础上，相继出台《绩效管理办法》《组织绩效管理办法》《员工绩效管理办法》等制度，形成“绩效工资+管理考评激励+节支创效激励”多层次、“组织绩效+员工绩效”全覆盖的考核激励体系，进一步提高绩效管理工作效率和成效，实现绩效管理体系重构。

### 成本管控工作

按照“一切成本皆可控”的理念，将成本管控要求落实到论证、设计、研制、试验、生产、使用和服务保障等全寿命周期环节，明确具体的降本和控本措施、工作目标、考核标准，形成横向到边，纵向到底的成本费用管控方案；开展基于会计核算的装备成本归集研究和“成本核算提升工程”工作，从业务源头制定切实可行的整改措施，规范生产管理、标准成本制定、产品成本核算等方面存在的问题，助推装备成本全面管控方案落实落地。

### 对标世界一流管理提升行动

以价值创造为主题，扎实推进对标世界一流管理提升行动5个领域、21项重点任务、64项具体措施以及5项个性化行动指标落地见效，以重点项目为支撑，推动公司高质量发展根基更加强固、转型升级动能更加充

沛、产业布局更加优化、战略支撑作用更加凸显、企业总体管理能力明显增强。

### 管理创新

- “军工企业基于全周期管理的国防装备专项领域风险防范管理实践”“大型军工企业安全生产应急管理体系构建”两项成果分别获评第二十五届湖南省企业管理现代化创新成果二等奖。

- 征集合理化建议 3256 条，采纳 3181 条，实施 3053 条。

### 风险防控

编制《审计与全面风险管理工作要点》《企业环境保护合规风险提示手册》《公司信息技术风险管理办法》《公司污染源、环境风险源、辐射源监督管理制度》《关于加强公司合同法律风险防范工作的通知》等规章制度，进一步深化公司环境保护风险管理体系、信息技术风险管理体系、环境污染风险管理体系、合同管理法律风险管控体系等方面的风险管理工作。

编发《供应商风险预警程序文件》，在采购管理方面构建供应商风险预警流程，突出保供过程中的风险识别与处置；在生产管理信息系统中实现生产过程风险清单管理，促进生产组织有序、可控开展，防范化解信息化管理风险。组织开展年度风险评估工作，制定《全面风险防控工作计划》，将风险管理嵌入各相关业务流程，及时进行监控，风险管理能力有效提升。

切实推动风险防控“三道防线”机制有效运行，推动重大风险定期报告机制，体系化开展风险防控。认真开展年度风险评估工作，识别了 4 项重大风险，按季报告开展风险预防、风险监测，不断强化、调整风险应对措施，保证各项风险得到有效控制，全年未发生重大风险事件。深入开展内部控制评价工作，扎实开展年度内部控制自评价工作，发现缺陷 8 项，制定相应整改措施并落实，各单位内控管理责任意识持续增强。持续

开展项目后评价工作，开展了有色铸造生产线改造项目后评价工作，下发项目整改工作函 2 份，促进公司固定资产投资效率不断提升。

### 制度建设

深入贯彻落实党的二十届三中全会精神，坚持问题导向，体系化推进制度建设各项工作，印发实施《加强制度体系建设、提升依法治企能力工作实施方案》，开展职责权限调整优化工作，建立制度专家库和制度评价标准，加强制度梳理优化整合，对现行 453 项制度，两年分阶段精简 142 项（废止 43 项、制度转流程 13 项、合并减少 81 项、转标准 5 项），总精简为 31.35%。其中，2024 年计划完成精简 80 项，已完成 80 项，完成率 100%。

## 诚信经营

### 守法合规

以“业法融合、防控风险、增值赋能”为引领，健全法律合规管理体系，有效防范化解重点领域法律合规风险，深入推进依法治企。印发《法律事务管理办法》《合同管理办法》《外部合规文件清单(2024 版)》，修订《其他合同编制与审批流程说明文件》《制度文本审查审核流程说明文件》。组织 2023-2024 年新入职的 68 名员工签订《合规承诺书》，引导干部职工自觉做法治建设的倡导者、践行者、推动者。编写发布《法治讲堂》8 期，有效引导员工增强学习法律知识的积极性、自觉性。

进一步压实合规职责、推动“业规融合”，推进优化完善合规管理“三张清单”，识别 14 个重点领域合规风险 236 项，在 283 条业务流程中融入合规风险管控要素，并把职责落实到 109 个重点岗位中。对法律合规审查开展后评估，开展法律合规检查 6 次，每半年开展一次合规风险问题排查，主动及时预警相关相关共性法律合规风险。

规章制度、经济合同、重大决策 100%法律审核机制持续巩固，风险事前防范作用有效发挥，全年完成重大决策事项法律审核 234 项，审核经济合同 3851 份、规章制度 97 项。

坚持理旧账，清积案，狠抓历史逾期应收账款清收和涉诉案件处理，全年收回历史逾期应收账款 123.5 万元，有效维护公司合法权益，避免国有资产流失。

### 反腐倡廉

深入贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，坚决落实全面从严治党战略方针，坚持严的基调正风肃纪，一体推进“三不腐”，各司其责，认真履职，纵深推进党风廉政建设和反腐败工作，持之以恒净化政治生态，为公司履行强军首责，推动高质量发展清障护航。建立健全各类监督力量贯通融合工作机制，统筹协调监督力量，围绕公司中心工作、重点任务，拧紧政治监督全链条，围绕巡视整改、中国式现代化建设、党的建设和党风廉政建设、安全生产等开展政治监督，为公司提升新质生产力，服务强军胜战加压赋能，确保做到“两个维护”。开展政治巡察，完成对 6 家基层党组织的“政治体检”，发现问题，督促整改，确保落实整改到位。在防范和治理上下功夫，坚决铲除腐败滋生的土壤和条件，组织撰写的《基于全周期管理的国防装备外协外购廉政风险及防范的研究探索》等三篇论文分别获兵器工业集团优秀政研成果三等奖、湖南省优秀政研成果二等奖、湖南省企业管理现代化创新成果二等奖。

### 审计监督

积极发挥审计监督价值创造作用，聚焦公司经营重点，深入开展审计监督，组织在合同管理、质量成本、科研管理等重点管控领域开展 7 项专项内控审计，开展审计问题自查自纠、举一反三 3 次，强化内部控制执行的刚性约束，切实促进内控体系有效性运行，共发现 18 个制度执行及流

程运行方面的问题。强化审计联动，高效开展了三个二级单位一把手经济责任审计和 5 个生产经营单位年度经营绩效审计确认工作。积极落实问题整改，提升审计工作实效，全年发放审计整改通知书 15 份，2024 年末公司审计问题整改完成率 76%，问题整改及时率 100%。

### 携手伙伴

#### 战略合作

2024 年，通过深化校企合作、强化产业协同，与 8 家国内知名院校及行业优秀企业达成战略合作，包括西安因诺航空科技有限公司等 5 家高新技术企业及河北工业大学等 3 所重点院校。通过签订战略合作协议，双方将重点围绕技术研发创新、工艺水平提升、产教融合实践等领域开展深度合作，逐步构建“产学研用”一体化发展平台，进一步深化科研生产协同发展机制，提升关键技术攻关能力，优化资源配置、保障供应链安全稳定，为加快推动公司高质量发展注入新动能。

#### 市场开拓

秉持合作共赢理念，不断强化市场意识、诚信意识，坚持“脚步为勤、脚步为亲”走近客户、贴近客户，不断完善客户开发和关系维护的组织模式与沟通机制。

认真履行湘潭市军民融合产业联盟盟主职责，通过多种形式为成员单位提供平台和机遇，推动成员单位协同合作、协同创新，不断提升自身竞争力带动全市军民融合产业发展。一是强化主体培育。全面服务民口企业取得军工资质，提升配套能力。通过举办国军标、保密培训等活动，2024 年新增保密资质企业 5 家，武器装备生产许可企业 2 家，现有资质企业 71 家。联合省军民融合服务平台举办先进技术转化应用大赛指导培训活动，助推本地优势企业在 2024 年湖南省先进技术转化应用大赛中获二等

奖 1 个、三等奖 2 个。二是全力助企纾困。深入实施“千百扶培”计划，结合“链长到一线”活动协助解决了千智机器人试验场地等 20 余项困难问题。三是推进合作配套。协助湘潭市委军民融合办高质量完成先进技术产品需求对接活动，开展“一对一”洽谈 537 场次，促使 86 家供给单位纳入军工集团合格供应商名录、286 项技术产品达成对接意向。活动得到中央、省领导高度肯定。

积极开展跨域交流，联合市委军民融合办发动市内单位与湖南先进技术研究院、航天科技一院湖南分院开展交流对接。协助湘潭市工信局联合长沙、株洲开展军工企业配套活动，搭建与株洲 331、608 等航空企业的合作桥梁。推动市内企业合作，公司和湖南工程学院签署战略合作协议，与市内 10 家企业达成合作意向，有力提升本地配套率和产业融合度。

### 供应商管理

按照“价值导向、全面覆盖、流程规划、分类管理”的原则，制定供应商寻源、准入、评价、退出管理流程，实施供应商分级分类管理，按照卡拉杰克矩阵分类方法，明确战略型、杠杆型、瓶颈型、一般型不同供应商的管理策略，并运用框架协议、供应商管理库存、合作谈判采购等多项举措确保稳定供货。构建跨职能联动的供应商评价机制，多部门联动、多维度开展供应商评价，并作为确定采购订货量的依据，推动供应商绩效改善。健全供应商失信惩戒机制，促进供应商诚信合规经营。建立供应商质量督查机制，强化供应商质量管控。创新供应商寻源途径，规范供应商寻源管理，通过公司网页公开发布经审批的供应商招募通知，提升寻源效率和水平。

### 客户关系管理

始终坚持顾客至上、以客户需求为出发点的市场观念，不断强化与客户的合作关系，及时整理、分析客户需求信息，制定有效应对措施，为客

户提供快速周到的服务。持续发挥前置技术保障中心和技术服务站服务效能，有力支撑部队在装备技术保障、人才培养、器材储供和技术革新等领域工作取得新成效。

### 公平竞争

坚持公开、公平、公正原则，强化公平竞争意识，充分尊重竞争对手，依法竞争，抵制商业贿赂，共同推动行业发展，维护行业秩序。

## 人文关怀

### 员工成长

#### 权益保护

##### ● 民主管理

认真落实职工代表大会制度，组织召开公司三届二次职工代表大会，审议公司年度生产经营任务完成情况等重大事项，并对评选出的先进单位、示范型五好班组、劳动模范和岗位标兵进行表彰。

着力深化民主管理体系建设，通过强化员工民主参与、民主管理和民主监督机制，持续完善平等协商制度，组织开展 2023 年度集体合同履行情况专项检查及职工代表提案征集工作，认真落实厂务信息公开机制，创新，员工参与企业治理方法路径。相关工作取得明显成效，公司 1 篇案例入编全国总工会重点工作创新案例。

##### ● 薪酬福利

持续深化收入分配制度改革，坚持效益决定分配。健全完善与劳动力市场基本适应、与公司经营效益挂钩的薪酬决定和增长机制。突出价值创造为导向的薪酬激励，坚持四个增效，实行价值创造贡献度与薪酬分配联动。持续关注低收入群体，发挥工资总额保障作用。严格遵守相关法律法规、足额缴纳“五险一金”，积极响应国家政策，实施企业年金，实现好、维护好、发展好职工权益保障，不断提升广大职工的获得感、幸福感、安全感。

##### ● 职业健康管理

深入职业健康安全管理机制，组织开展了职业健康体检，关心、关爱、关注 500 余名接触粉尘、噪声等职业病危害因素的作业人员的身体健康和

权益保障，共发放岗位保健津贴 230 余万元。定期对 180 余个粉尘、化学毒物、噪声和辐射等职业危害作业岗位开展检测与评价，并针对性制定防控举措。在高温季节及时为员工发放凉茶、藿香正气水等防暑降温药品，发放防暑降温费 120 余万元。

## 职业发展

### ● 人才队伍

响应国资委及兵器工业集团做好大学生就业稳定的号召，加强校园和社会招聘力度，全年新招聘高等院校毕业生 37 人，硕士研究生 30 人，本科毕业生 7 人。建立了“公司级科技带头人、中国兵器青年科技带头人、中国兵器科技带头人、中国兵器战略科学家、中国兵器首席科学家”技术专家发展通道、从见习技术员到技术总师 11 个层级技术职级发展通道。完善了从四级业务员到资深专务 14 个层级管理职级发展通道；进一步畅通从 1 级至 8 级技能人员到中国兵器首席技师 11 个层级技能职级发展通道和从学徒工到首席技师的“新八级工”职业技能等级认定通道，持续加强高技术高技能人才培养力度。

### ● 员工培训

高度重视各类人才教育培训工作，结合公司战略发展和人才队伍素质能力提升要求，制定并实施年度教育培训工作计划，共举办各类培训班 155 期，累计培训 14720 人次。其中，安全、环保、职业健康教育培训班 45 期，累计培训 3499 人次；质量培训班 76 期，累计培训 2806 人次；保密知识培训班 101 期，累计培训 3000 人次；推荐 229 人参加兵器工业集团、国防科工等单位举办的外部线下培训班；组织 444 人次参加兵器工业集团“制度讲堂”线上培训班。

## 关爱员工

### ● 开展民生工程和职工福利体系建设

贴近基层需求、贴近职工呼声，叫响做实送温暖活动。聚焦安全生产、质量提升、改善职工作业环境，常态化开展“职工代表提案”8项和“我为群众办实事”活动41项，选举产生福利委员会，进一步完善职工福利体系建设，不断促进职工生活品质提升。



夏季送清凉慰问



我为群众办实事

### ● 丰富员工业余文化生活



2024年迎春联欢会



增设深受职工喜爱的培训班

围绕提升职工文化阵地建设和服务水平，开展了“强国兴企有我”职工书法、摄影、手工艺品展示，迎新联欢会活动，增设了八段锦、“二十四式”太极拳培训班，丰富员工业余文化生活。

### ● 推进全民健身活动

为满足职工对健康生活的需求，举办了肺结节预防、预防心脑血管疾病、员工心理健康等知识讲座和义诊服务。为基层单位配备了心脏除颤仪、血压仪等。组队参加全国职工冰雪运动挑战赛，组织职工环厂健步走活动、

## 社会责任报告

“竞技+趣味”职工运动会，营造浓厚的全民健身氛围。



“竞技+趣味”职工运动会



庆“三八”环厂健步走活动



健康知识讲座



心脏除颤仪



广播体操展示



组队代表湖南省总工会参加全国职工冰雪运动挑战赛

## 乡村振兴

### 消费助农

积极响应相应消费助农政策号召，采购湘潭县特色产品湘莲 8.7 万元，

有效促进当地农户增收。

### 🏠 定点帮扶

深入贯彻习近平总书记关于中央企业定点帮扶工作重要指示批示精神，认真落实兵器工业集团关于助力乡村振兴帮扶工作相关要求，2024 年对云南省红河县捐赠 60 万元，切实履行社会责任，助力乡村振兴。

## 社会公益

### 🏠 公益事业

始终关心关注社会民生福祉，以教育帮扶为抓手积极推动风车坪学校北校区建设，同步设立专项奖学金激励北京理工大学学子勤学励志、科技报国，以实际行动践行社会责任，助力构建和谐发展新格局。

- 向北京理工大学捐赠奖学金 10 万元
- 向湘潭市风车坪学校捐赠奖教奖学资金 80 万元

### 🏠 教育培训

与湘潭市总工会联合举办了“古老非遗，8090 薪火相传”省级非遗传承人讲授的纸影戏影偶制作文艺课堂和暑假托管国防教育，承办了湖南省总干部学院组织的中石油分公司分工会主席培训，切实提升公司知名度和影响力。



非遗传承文艺课堂



暑假托管国防教育

## 困难职工帮扶



开展“两节”送温暖和“六一”困难职工家庭慰问

实施动态“三层两级”困难职工建档精准帮扶，持续开展季度帮扶、金秋助学、“六一”慰问、“两节”慰问等暖心活动，发放慰问资金共计50余万元，其中争取上级工会资金30余万元。为市级以上深度困难、相对困难建档职工家庭发放生活补助、大病关爱、金秋助学等帮扶金14.15万元。为76户因出现患病、意外致困的职工家庭发放季度帮扶金9.8万元，为22户困难家庭发放“六一”慰问金2.2万元，17名职工子女发放助学金4.7万元；开展“两节”送温暖活动共计201人，发放“两节”慰问金17.5万元，发放慰问物资230份。组织开展医疗互助和特殊疾病参保工作，为255人次申请医疗互助和生育补互13.48万元。组织12户困难职工家属参加全市就业招聘会，推荐10名职工家属参加职业技能培训，培育困难家庭“造血”能力。

## 志愿服务活动



#### 志愿服务活动

深化“兵工蓝”志愿服务品牌建设，紧密围绕希望工程、无偿献血、便民服务等方面扎实开展志愿服务主题实践活动，持续提升服务大局贡献度。依托企业特点、专业特长，组织青年志愿服务队走进社区，开展“兵工青年跟党走 志愿服务进社区”主题志愿服务活动，为职工及家属提供电脑维修、系统重装、小家电维修、手机贴膜、工作服缝补、证件照拍摄打印等志愿服务。组织开展希望工程“一元捐”活动，共计参与人数 1343 人，募集善款 1 万余元，位居湘潭市大型企业前列。

## 安全环保

### 安全生产

#### 🏠 安全生产管理

深入贯彻习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神，切实筑牢新发展理念。积极利用党委会、党委理论学习中心组、安全生产委员会持续学习习近平总书记关于安全生产的重要论述和指示批示精神，教育



公司签订的安全责任书

引导全体员工牢固树立安全发展理念，牢牢把握“五个坚定不移”，坚决落实“两个至上”，守牢安全生产底线，坚决做到“不安全不生产”。

通过层层分解与压实签订 2408 份安全责任书，以强化安全生产目标管理，2024 年实现全面完成年度安全目标：重伤及以上生产安全事故为零、火灾及燃烧爆炸责任事故为零、道路交通责任事故为零。

#### 🏠 安全教育培训

组织举办应急救援培训、班组长培训、安全管理人员培训等 53 场次，累计培训 5408 人次，不断提升员工安全消防知识与意识；认真组织开展“安全生产月”“职业病防治宣传周”“消防安全月”等专项宣传活动，有力提升全员安全意识，为公司安全工作奠定坚实基础。

#### 🏠 深化“三项行动”，筑牢安全根基

##### ● 安全生产治本攻坚三年行动

围绕公司制定的安全生产治本攻坚三年行动方案 8 个方面 31 项措施，全面夯实基础管理，持续推进本质安全度。公司领导带头开展重大事故隐

患排查治理，年度排查治理隐患 460 项。足额提取安全生产费用 440 余万元，使用 1070 万元，实施了电气线路更换、老旧工房防高处坠物、职业病防治设施维护等 21 个项目，持续提升本质安全度。

### ● 聚焦基层一线抓落实安全生产专项行动

公司各级领导深入现场带头抓落实。公司领导班子成员带头上讲台授课、入班组讲安全、参加演练等，全年深入基层开展各项安全活动 134 次。各基层单位领导常态化深入现场开展安全检查、作业观测等，全年参与深入基层一线抓落实安全生产行动 730 人次。同时，公司每季度开展安全生产“回头看”，安全生产委员会审议上级文件落实情况，每月组织“回头看”检查等督促各项文件在基层有效执行。



董事长白炜授课“江麓大讲堂”第十五讲



总经理高云升、副总经理于春和授课  
“江麓大讲堂”第十六讲

### ● 危险作业场所准军事化管理

建立准军事化管理标准，强化公司危险场所管理。制定和执行“五化”、“五律”等管理要求，建立准军事化管理信息栏、文化墙及作业流程微视频，进一步强化了公司危险作业场所准军事化管理。建立专项激励，年底评选准军事化区域管理示范区、管理示范班组和准军事化区域管理标兵，进一步激发了公司各单位和员工参与准军事化管理的积极性和主动性。

### 🏠 应急管理

建立健全安全环保应急预案体系，修订与完善公司 2 个综合预案并向上级部门备案。按照公司年度演练计划，全面组织完成 39 项演练任务。

组织开展 12 次消防与燃气专项安全检查，全面排查火灾隐患。同时，及时对到期消防器材进行更换，新增（更换）灭火器 716 具，更换消防水带 1220 米，增设 2 处微型消防站，年度内未发生任何火情。



公司开展预案演练

## 污染防治

### 积极践行习近平生态文明思想

深入贯彻习近平生态文明思想，全面落实落实兵器工业集团等上级部门生态环境保护工作要求，建立健全长效的环境风险防控机制，持续减少污染物排放强度，层层落实生态文明企业建设的主体责任，深入推进环境保护技措技改项目、扎实落实排污许可制、持续开展内部巡查自查、进行“三源”辨识评估等工作。全年未发生环境污染事件和被上级环保主管部门负面通报、新闻媒体曝光情形，较好地完成了年度环保目标、指标和专项任务，获得湖南省环保诚信单位（绿牌单位）荣誉称号，为公司加快实现高质量绿色低碳发展提供有力支撑。

### 扎实落实“双碳”政策，积极推进绿色企业创建

开展绿色发展专项行动，制定执行铸造和锻压行业绿色低碳高质量发展实施方案，进一步推进公司绿色低碳发展；开展危险废物减量化试点工作，联合技能大师工作室，设计制作含油、含乳化液废金属屑沥干装置，通过实施源头管理、过程管控、末端控制等措施，大大减少了含油金属屑危险废物的产生量。含油棉纱、废油、废乳化液三类危险废物同比分别

减少了 7.6 吨、2.3 吨、37.3 吨，节约危险废物处置费用约 6 万元。公司顺利通过湘潭市生态环境局第二轮清洁生产审核验收及第三轮清洁生产审核评审。



公司环保设施

### 创新环保监管模式，推动环保领域数智化转型

积极推进环保管理智能化数智化升级，完成危废信息化设备安装，实现从称重计量、电子标签（二维码/识别码）生成打印到出入库信息采集的全流程信息化管理，并与监管平台联网，实现危废处置全过程可追溯。同时为废水废气在线监测站加装摄像头和门禁系统，实时监控排污数据，并升级废水处理信息系统，通过数据整合分析提升预警能力和管理效率，推动公司环保管理迈入数智化新阶段。

### 严格排污许可执行，完善自证守法经营

从严落实排污许可管理要求，认真完成年度、季度排污许可执行报告及企业环境信息披露，制定排污许可执行环境管理台账，安排专人统筹推进，进一步完善自证守法工作链条。



烟气净化处理设施

制定年度环境监测方案，进一步夯实公司环境保护监测监控管理体系，通过人工监测和自动监测相结合方式，严格按月、季、年对废水、废气、噪声、土壤及地下水进行监测，形成各类监测数据 1000 余个，均符合相关规定，确保各类污染物达标排放。

根据《排污许可管理条例》要求，持续落实排污许可范围动态更新机

制，及时向湘潭市生态环境局申报公司排污许可变更范围，依法合规推进排污许可管理。

### 节能降耗

● 持续推进节能降耗。2024 年综合能源消费 3402.20 吨标准煤，同比下降 3.67%，万元产值可比能耗为 0.0215 吨标准煤/万元。

● 积极宣贯“碳达峰、碳中和”相关政策要求，研究制定能效对标等系列节能降碳举措，投资 65 万元对铸造生产线、锻造生产线和热处理生产线等多台高耗能设备进行更新改造，将原有普通耐火砖保温层改造为厚度 250mm 耐火纤维，提高设备的蓄热性能，炉体室温升温速度提高 25% 以上，散热量减少 20%。项目竣工后，预计可减少 9 万 kwh 电量消耗，间接减少 40 多吨碳排放。投资 18.5 万元对公司各生产单位工房 200 多盏 400 瓦金卤灯天灯进行 150 瓦 LED 灯更换，幅度提升工房现场照明环境，同时每年可减少 5 万余度电量消耗，间接减少 20 余吨碳排放。2024 年，二氧化碳排放量 12423.8 吨，同比下降 0.65%。

● 定期勘测公司供水管运行状况，及时修复公司供水管网因锈蚀造成的漏水问题，提高设备运行质效，严格防范水资源浪费；同时，继续开展中水利用，将公司综合污水处理站生产出的中水，进行绿化用水、消防用水及道路洒水，每年可减少约 10 万吨新鲜水的消耗。

## 社会荣誉

荣誉名称	数量	颁发单位
国家级绿色工厂	1 项	工业和信息化部
国务院政府特殊津贴	1 项	国务院
全国五一劳动奖章	1 项	中华全国总工会
全国职工“五小”创新优秀成果 20 强	1 项	中华全国总工会
技术发明一等奖	1 项	湖南省人民政府
工艺技能协同创新竞赛二等奖	1 项	兵器工业集团
兵器工业集团优秀故事一等奖	1 项	兵器工业集团
优秀 QC 成果一等奖	1 项	中国兵器工业质量协会
企业诚信建设优秀实践案例	1 项	中国企业联合会
湖南省劳模工匠师徒“结对子”活动优秀组织单位	1 项	湖南省总工会
质量管理小组成果一等奖和最佳发表奖	2 项	湖南省总工会
湖南省第二届湖湘杰出工匠	1 项	湖南省总工会
湖南省“环保诚信企业”（绿牌企业）	1 项	湖南省生态环境厅
“湖湘军工杯”劳动和技能竞赛先进单位	1 项	湖南省国防工业工会

## 展望 2025

2025 年是“十四五”规划收官之年，是“十五五”规划谋篇布局之年。公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，认真落实兵器工业集团工作部署，坚持稳中求进、以进促稳，聚焦高质量发展主题，持续加强关键核心技术攻关，突出科技创新，提升核心竞争力，自觉把深化改革摆在更加突出的位置，坚定不移履行强军首责，高质量完成好“十四五”规划目标任务，为实现“十五五”良好开局打牢基础。

## 报告编委会

主任委员： 白 炜

副主任委员： 高云升 王 行

编 委： 周光强 王永勤 李峥嵘 丁 龙 陈建勋

戴 杰 徐耀华 霍览坤 刘雅婷 谭筱湘

彭运泽 尹 喜 陈 仪 王腊梅 张学礼

欧阳惠明 朱 卫

责任编辑： 王 舵 李春媚 肖任贤 李 超 曾 顺

屈文豪 张小吉 钟姣姣 丁 卉 莫荣福

邓素华 肖菊芳 卢 飞 祝 倩 谭 俐

李维真 王泽芬 赵海鹰 肖凯雄 赵 敏

刘 浩 刘旺旺 孔 鹏



勤奋 务实 创新 担当



中国兵器  
工业集团  
NORINCO GROUP

江麓机电集团有限公司

JIANGLU MACHINERY&ELECTRONICS GROUP CO.,LTD

## 联系方式

江麓机电集团有限公司

地址：湖南省湘潭市雨湖区解放北路4号（411100）

电话：0731-58295666